



情報の共有化を推進（ICT工法採用、テレワーク会議等）

事業内容 総合建設（土木・建設工事の施工、管理及び企画提案）

会社情報 774-0021 徳島県阿南市津乃峰町長浜264-2

交通手段 マイカー通勤

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1955 年	19 人	56.2 歳	15.1 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 12.5 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.8 日	0.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	2 名	0 名	0 名

会社HP <https://iwasa-construction.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

担い手不足が進む中で、若手建設技術者の活躍が期待されています。あなたの努力が直接評価される環境があります。一流の建設プロフェッショナルになるチャンスがここにあります。元気に働きやすい環境で一緒に仕事をしましょう。工事完成時の「ものづくり」の達成感は最高です。

社長から

1955年創業以来「信用第一」の姿勢で阿南市、徳島県の公共工事を主に事業を進めて参りました。土木業界も時代の変化に対応すべく、労働環境の改善や生産性の向上が求められています。当社も建設業界の担い手不足や、働き方改革の対応としてICT技術の導入や若手技術者の育成に取組んでいます。人それぞれの個性や強みを損なうことなく、企業理念をベースにチームのパフォーマンスを発揮出来たら最高と考えています。あなたの才能を発揮し、建設プロフェッショナルとしてのキャリアを築いてみませんか？仕事を通じて安全で豊かな社会の実現に地域と共に貢献していきましょう。

求める人材像

社員全員が目的を共有し、自分の役割を自覚し伸び伸びと働けるような会社を目指しています。①元気に、物事に積極的に取り組む姿勢が感じられる人②地域の発展に貢献したいという意欲を持った人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

非正規雇用原則なし

備考・補足情報

経営方針として企業理念の元、社員のキャリアアップを支援している。社員の資格取得に向けての年間計画を立て個別にカリキュラムを作成し支援している。本人の希望によりどのようになりたいか将来像のサポートも実施している。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄