



株式会社阿波銀行（えるぼし3つ星）

所在地	徳島市
業種	金融業
代表者	代表取締役頭取 福永丈久
労働者数	1,964人



令和7年3月3日、認定通知書交付式を行いました。
山下真弘常務取締役（左）と竹中局長。



企業からのコメント

当行は「活力ある組織と多様な働き方の実現」を経営計画の基本戦略のひとつに掲げています。性差や年齢等に関係なく多様な人材が活躍できるキャリア、雇用形態、働き方等の「働きやすさ」と、自らの仕事に誇りとやりがいを感じられる「働きがい」の両輪からDE&Iを推進し、全職員が能力を最大限発揮できる環境整備に引き続き努めてまいります。



女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値（平均値が4割を超える場合には4割）以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 44.9% (産業平均値 45.6%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員の平均継続勤務年数 16.21年…① 男性正社員の平均継続勤務年数 22.20年…② $① \div ② = 0.73$
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45 時間未満
4 管理職比率	
「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した女性の割合」÷「直近3事業年度の平均した1つ下位の職階から課長級に昇進した男性労働者」が8割以上であること	女性の昇進割合 0.22…① 男性の昇進割合 0.18…② $① \div ② = 1.22$
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、2項目以上（非正社員がいる場合は必ずAを含む）の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A : 27人 B : 6人 D : 4人