



株式会社井上組（えるぼし2つ星）

所在地	美馬郡つるぎ町
業種	建設業
代表者	代表取締役 井上 惣介
労働者数	74人



令和7年3月3日、認定通知書交付式を行いました。
櫻井弥生企画課長（左）と竹中局長。



企業からのコメント

弊社は、女性活躍を企業成長の原動力と位置づけ、女性技術者によるDX推進や災害時における女性の役割創出と連携組織の運営等、女性が主導して活躍できる環境作りをおこなっております。また、従来の子育て支援に加え、新たに育児時差出勤制度を導入するなど、全社員が安心してワークライフバランスを実現できる環境整備に引き続き注力してまいります。



女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること	①正社員に占める女性労働者の割合 12.9% (産業平均値 14.4%) ②正社員の基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合 ・技術工事 6.5% (産業平均値 10.1)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員(営業事務)の平均継続勤務年数 18.40年…① 男性正社員(営業事務)の平均継続勤務年数 35.67年…② ①÷② = 0.52 女性正社員(技術工事)の平均継続勤務年数 2.00年…① 男性正社員(技術工事)の平均継続勤務年数 14.50年…② ①÷② = 0.14
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 17.6% (産業平均値 3.9%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	D: 1人