



# 有限会社高木建設（えるぼし2つ星）

所在地	美馬市
業種	建設業
代表者	代表取締役 高木 伸也
労働者数	58人



令和6年12月26日、認定通知書交付式を行いました。高木代表取締役（左）と竹中局長。



## 企業からのコメント

弊社は女性が働きやすい環境づくりを行うために育児休業や子の看護休暇等の取得促進を行い、子育て中でも働きやすい環境づくりに取り組んでいます。また、月に一度グループに分かれて情報共有や気軽に上司に相談ができる場としてメンター制度も導入しており、役職や性別等にとられない労働環境の整備に努めております。



## 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
<b>1 採用</b>	
直近の事業年度において、①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること	①正社員に占める女性労働者の割合 <b>15.5%</b> (産業平均値 14.4%) ②正社員の基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合 ・総務部 <b>87.5%</b> ・技術部 <b>4%</b> (産業平均値 10.1)
<b>2 継続就業</b>	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員(技術部)の平均継続勤務年数 0.67年…① 男性正社員(技術部)の平均継続勤務年数 5.67年…② ①÷② = <b>0.12</b> 女性正社員(総務部)の平均継続勤務年数 2.83年…① 男性正社員(総務部)の平均継続勤務年数 2.25年…② ①÷② = <b>1.25</b>
<b>3 労働時間等の働き方</b>	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て <b>45時間未満</b>
<b>4 管理職比率</b>	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>20.0%</b> (産業平均値 3.9%)
<b>5 多様なキャリアコース</b>	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>D: 2人</b>