



徳島労働局発表
令和6年12月23日

【照会先】
徳島労働局 雇用環境・均等室
室長 後藤 正
指導係 布川 未来
(電話) 088-652-2718

徳島県内15社目！ 有限会社 高木建設を「えるぼし」認定！

徳島労働局（局長 竹中 郁子）は、女性活躍推進企業として、有限会社 高木建設（美馬市、代表取締役 高木 伸也）に対し、2段階目の認定（通称：「えるぼし」認定）を行いました。徳島県内の「えるぼし」認定企業は15社となりました（3段階目：11社、2段階目：4社）。上記認定企業に対する認定通知書交付式を、下記により行います。

認定通知書交付式を行います

当日の取材をお願いします。（事前申込み不要）

【日時】令和6年12月26日（木）15時00分頃～（※局長定例記者会見終了後）

【会場】徳島労働局 5階会議室（徳島市徳島町城内6番地6 徳島地方合同庁舎）

- ◆企業名：有限会社 高木建設
- ◆認定段階：2
- ◆業種：建設業
- ◆従業員数：58人（男性 49人、女性 9人）



有限会社高木建設 (えるぼし2つ星)



takagikensetsu

所在地	美馬市
業種	建設業
代表者	代表取締役 高木 伸也
労働者数	58人

企業からのコメント

弊社は女性が働きやすい環境づくりを行うために育児休業や子の看護休暇等の取得促進を行い、子育て中でも働きやすい環境づくりに取り組んでいます。また、月に一度グループに分かれて情報共有や気軽に上司に相談ができる場としてメンター制度も導入しており、役職や性別等にとらわれない労働環境の整備に努めております。

女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、①と②の両方に該当すること ①正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること。 ②正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合が産業平均値以上であること	①正社員に占める女性労働者の割合 15.5% (産業平均値 14.4%) ②正社員の基幹的な雇用管理区分の女性労働者の割合 ・総務部 87.5% ・技術部 4% (産業平均値 10.1)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員(技術部)の平均継続勤務年数 0.67年…① 男性正社員(技術部)の平均継続勤務年数 5.67年…② ①÷② = 0.12 女性正社員(総務部)の平均継続勤務年数 2.83年…① 男性正社員(総務部)の平均継続勤務年数 2.25年…② ①÷② = 1.25
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 20.0% (産業平均値 3.9%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	D: 2人

評価項目3つを満たすため、「認定段階2」を認定