



株式会社山全（くるみん）



所在地	三好市
業種	建設業
代表者	代表取締役 牛尾 正治 氏
労働者数	61人



■企業からのコメント

このたび 2019 年度に続き、2 回目のくるみん認定を受けました。
仕事と子育ての両立のために、男性社員の育児休業取得や結婚や出産・育児などを理由に退職した従業員に対して、再度弊社に入社してもらうことを目的とした制度も新たに創設いたしました。
今後もワークライフバランスの拡充に向けた取り組みを推進してまいります。

■取組内容

■ 行動計画の目標（計画期間：令和元年6月1日～令和6年5月31日）

- ①出産・育児に伴う退職者に対し、子育てが落ち着いたのちに再就職できる仕組みをつくる。
- ②年次有給休暇について、取得日数を一人年間6日以上とする。

■ 目標に対する取組結果

- ①やむを得ない事情で退職した従業員が復職できるように、カムバック・エントリー制度を創設。
- ②年次有給休暇について、一人年間8.5日以上取得を達成。

■ 男性の育児休業取得状況（認定基準5）

計画期間内の男性の育児休業取得率 25%。

■ 女性の育児休業取得状況（認定基準6）

計画期間内の女性の育児休業取得率 100%。

■ 小学校就学前の子を育てる労働者のための措置（認定基準7）

所定外労働の制限について規定。

■ 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（認定基準9）

会社独自の「子育て支援休暇」について、年間取得人数5名以上となるように目標人数を定めて周知。