



# 株式会社北岡組（えるぼし2つ星）

所在地	美馬市
業種	建設業
代表者	代表取締役 北岡 眞文
労働者数	67人



令和6年9月30日、認定通知書交付式を行いました。  
長尾取締役技術営業部長（左）と竹中局長。



## 企業からのコメント

弊社は女性活躍推進の観点では、ワークライフバランスが重要であると考え、各種社内制度の整備を進めて参りました。今年は本社も大規模改修工事を行い、オシャレで働きやすい環境を整えました。子育て中の社員が子供を連れて出社できるようにキッズルームを設けました。

今後も時流の変化に応じて、役職や性別にとらわれない労働環境の整備を進め、従業員満足度及び企業価値の向上に努めて参ります。



## 女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
<b>1 採用</b>	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 <b>12.5%</b> (産業平均値 14.1%)
<b>2 継続就業</b>	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員の平均継続勤務年数 16年…① 男性正社員の平均継続勤務年数 15.54年…② ① ÷ ② = <b>1.03</b>
<b>3 労働時間等の働き方</b>	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て <b>45時間未満</b>
<b>4 管理職比率</b>	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 <b>10.0%</b> (産業平均値 3.5%)
<b>5 多様なキャリアコース</b>	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	<b>B: 1人</b>