

# 労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか

## 人材確保に向けた労務管理の改善を支援します

ハローワークでは、事業主の行う採用、配置、職場定着、継続雇用、人材育成等の雇用管理に関する相談援助を通じて、労働者にとって働きやすい職場づくりを支援しています。

- 人材の確保や定着につとめたい
- 離職者を減らしたい
- 従業員の健康管理やキャリア形成を支援したい
- 快適な職場環境にしたい

こんなお悩みに、労務管理に関する**専門的な知識のある社会保険労務士等が事業所等にお伺いし、個別相談やコンサルティングを実施**します。

※ご相談は**無料**です。ご利用いただくには、**まずはハローワークにご相談**ください。

### 専門家による支援の例

- **人事管理制度について**  
勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等
- **賃金体系について**  
昇給、昇格、資格手当等
- **教育訓練について**  
職種別、職位別等の研修体系の整備
- **福利厚生について**  
労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等
- **職場のコミュニケーション管理について**
- **業務管理について**  
人員配置、業務プロセスの見直し等
- **その他、労働者の雇用管理の改善等について**

### 【お問い合わせ先】

お近くのハローワークへお問い合わせください。

お近くのハローワークは  
こちらから→



# 個別相談・コンサルティング申込書

人材の確保、人材の定着などに課題があると思っても、雇用管理改善にどのような制度を導入すればよいか、また実際に導入しても、どのように運用すればよいかわからないことも多いと思います。

ぜひ、個別相談・コンサルティングをご活用ください。社会保険労務士が事業所等を訪問し、課題解決の助言を行います。

## 〈雇用管理改善提案のイメージ例〉

- 事業所の課題や今後の目標について共有する機会の確保
- 中高年者の活用、短時間雇用の活用
- 短時間勤務を含む柔軟な労働時間制度の活用
- 子育て中の職員等が、仕事と私生活の両立ができるような支援
- 処遇の改善
- 資格手当の導入
- 労働相談窓口の設置
- 仕事のやりがい・達成感を感じることができる仕組みづくり
- 業務遂行能力や実績による適切な評価の実施、評価制度の構築・活用
- 機器の導入などによる業務効率の向上と負荷の軽減
- 研修制度の充実による人材育成方法の見直し

下記に必要事項をご記入の上ハローワークへご提出ください。

後日、徳島労働局職業安定課から訪問日程調整の連絡をいたします。

事業所番号	—
事業所名	
業 種	医療 保育 建設 警備 運輸 その他( )
担当者名	
電話番号	— —
事業所が抱える悩み (該当する項目に○を 付けてください)	・人事管理制度 ・賃金体系 ・教育訓練 ・福利厚生 ・職場のコミュニケーション管理 ・業務管理 ・その他( )