

## 令和6年度第1回 徳島地方最低賃金審議会議事要旨

### 1 開催日時、場所

日時 令和6年7月5日(金) 午後1時30分～午後2時45分

場所 あわぎんホール4階3・4会議室(徳島市藍場町2丁目14番地)

### 2 出席者

(公益委員)稲倉委員 段野委員 端村委員 撫養委員 米澤委員

(労側委員)賀川委員 川口委員 辰巳委員 三木委員 南委員

(使側委員)藍原委員 五島委員 中村委員 脇田委員

### 3 議事要旨

(1) 徳島県後藤田知事から徳島県最低賃金(以下「地賃」という。)についての要請書の提出があった。また、同知事から、本審議会において最低賃金法第25条第6項の規定に基づく意見陳述を行いたいとの申出があり、審議会としてその必要性を認めたため、同知事から意見陳述が行われた。(要請書は別紙1のとおり。)

(2) 地賃の改正決定諮問及び徳島県特定最低賃金(以下「特賃」という。)改正の必要性諮問が行われた。

(3) 労使委員より、以下のとおり今年度の最低賃金審議に関する基本的な主張がなされた。

労側：今年の春闘では33年ぶりの高水準の賃上げが広がったが、大企業と比べて中小企業の賃上げ率が低い傾向が続いている。実質賃金もマイナスが続き、最低賃金近くで働く人たちの生活は厳しい。連合は経済も賃金も物価も安定的に上昇するという社会を目指す取組を進めており、これを社会全体で共有したい。今年度の最低賃金について、公労使しっかり議論して結果を導き出したい。

同じ中小でも労務費の価格転嫁の影響で賃金格差が広がってきている。最低賃金が上がることでしか賃金が上がらない労働者のことを胸に留めて議論していきたい。

使側：賃金の引上げには前向きな指標もあるが、地域間にばらつきがみられる。徳島は赤字法人比率は全国1位である。価格転嫁は十分に進んでいない。物価高による労働者の生活についても目を向ける必要はある。審議に当っては、いわゆる最低賃金決定の3要素のデータに基づく根拠のある議論を進めたい。実態を踏まえな

い改定には強く反対していきたい。

人手不足が企業存続の最大のリスクといっても過言ではない時代がやってきている。そうした中で、防衛的な賃上げからの脱却がマストと言わざるを得ないと感じている。健全かつ適正に、持続可能な賃上げができる企業づくりを推進できるよう、生産性の改善及び向上を強力に後押しする支援の拡充を図っていただきたい。

- (4) 地賃専門部会の設置が決定され、同専門部会で金額審議を行うこととされた。
- (5) 各特賃の必要性審議は専門部会を設置して審議することとされた。
- (6) 地賃専門部会委員の推薦公示、意見公示及び各特賃の専門部会委員の推薦公示を本日付で行うことが確認された。
- (7) 「徳島県最低賃金のあり方に関する検討小委員会」で適当であるとされた事項の全てについて審議会の決定とされた。

#### 4 次回開催

8月1日午後1時半から第2回徳島地方最低賃金審議会を、午後3時から第1回地賃専門部会（いずれも徳島地方合同庁舎6階会議室）を、それぞれ開催することとされた。

## 本県の最低賃金について

本県の持続的な経済成長のためには、県内企業の生産性向上を図り、その成果を働く人に分配することで、賃金の上昇、消費の拡大という好循環を生み出していくことが大変重要であります。

しかしながら、本県の最低賃金は896円であり、昨年度、国の中央最低賃金審議会が答申した目安額40円に、1円プラスされ、前年度の最低賃金から過去最大の41円引き上げられたものの、全国的にみると下から2番目の順位となっており、全国加重平均額の1,004円と比べ依然として格差が生じております。

こうした状況を踏まえ、本県では、国に対し、「賃上げ・生産性向上を促進する支援策の充実と活用促進」の要望を行うとともに、設備投資等による生産性向上を図り、賃上げを行う中小企業・小規模事業者を支援するため、国の「業務改善助成金」に県独自の上乗せ助成を行うなど、賃上げに向けた環境づくりに取り組んでいるところであります。

最低賃金は、少子高齢化の進行や都市部への人口流出が続く本県にとって、人材確保対策の観点からも非常に重要であります。今後、労働力不足はさらに深刻化することが予想されており、他県との「人材獲得競争を勝ち抜く」には、「賃金水準の向上」が必要不可欠であると考えております。

つきましては、人材が県内企業に定着し、輝くことのできるよう、最低賃金が全国ワースト2位であるという現状を御勘案いただき、国や他県の動向を注視しつつ、地域別最低賃金の積極的な引上げに向け、十分な御議論を賜りますようお願い申し上げます。

令和6年7月5日

徳島地方最低賃金審議会会長 段野 聡子 様

徳島県知事 後藤田 正純

