



株式会社スバル設計（くるみん）



株式会社 スバル設計

所在地	三好市
業種	専門サービス業
代表者	代表取締役 藤川 隆幸 氏
労働者数	31人



■企業からのコメント

これまで当社が取り組んできた活動を認定していただきありがとうございます。行動計画に沿った勤務時間や育児への対応などはもちろんですが、近年はそれに加えて従業員それぞれの家庭環境に合わせた福利厚生を行えるように、丁寧な対話とサポートを行っております。今後も、地域に根ざした企業ならではの、仕事と家庭の両立を支援できるような取り組みを続けて参ります。

■取組内容

■ 行動計画の目標（計画期間：2018年5月1日～2023年4月30日）

- ①子どもが生まれる際の父親の休暇の取得促進を図る。
- ②労働者の育児休業中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項について周知する。

■ 目標に対する取組結果

- ①男性育休取得促進の研修及び、育児・介護休業法の改正について、全社員を対象とした研修を実施した。
- ②育児休業に関する相談窓口の設置及び周知をした。
育児休業取得に伴い、産休育休復帰支援面談シートを活用して相談窓口でサポートを行った。

■ 男性の育児休業取得状況（認定基準5）

計画期間内の男性の育児休業取得率 100%。

■ 女性の育児休業取得状況（認定基準6）

計画期間内の女性の育児休業取得率 100%。

■ 小学校就学前の子を育てる労働者のための措置（認定基準7）

小学校就学の始期に達する子を有する社員が利用できる育児短時間勤務制度及び所定外労働制限制度を導入している。

■ 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備（認定基準9）

〇ノー残業デー（週1回）の実施