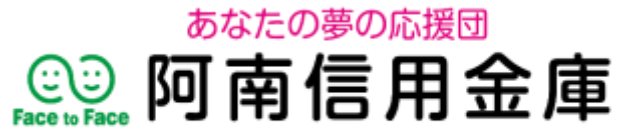




阿南信用金庫 (えるぼし3つ星)

所在地	阿南市
業種	金融業
代表者	理事長 佐竹 義治 氏
労働者数	105人



令和6年3月28日、認定通知書交付式を行いました。
佐竹理事長(左)と竹中局長。

企業からのコメント

当庫においては女性活躍推進を目指していくなかで、ワークライフバランスに重きを置き、子の就学までの短時間勤務制度の延長や特別休暇の付与、ノー残業デイの実施等、全員が働きやすい職場環境の構築に注力してきました。今後も時代の変化に応じて、役職や性別に関わらず自己実現可能な労働環境の整備に尽力します。また職員間に根付いた性別役割分担意識の見直しを図り、各々のキャリアプラン実現に向けたサポート制度の確立に取り組むことで、従業員満足度の向上に努めます。

女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
正社員に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値(平均値が4割を超える場合は4割)以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 44.9% (産業平均値 48.8%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の継続雇用割合」÷「男性労働者の継続雇用割合」が雇用管理区分ごとにそれぞれ8割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性労働者の継続雇用割合 100%…① 男性正社員の継続雇用割合 100%…② ①÷② = 1
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45 時間未満
4 管理職比率	
「直近3事業年度の平均した1つ下位の職位から課長級に昇進した女性労働者の割合」÷「直近3事業年度の平均した1つ下位の職位から課長級に昇進した男性労働者の割合」が8割以上であること	直近3事業年度の平均した1つ下位の職位から課長級に昇進した 女性労働者の昇進割合 33% …① 男性労働者の昇進割合 17% …② ① ÷ ② = 1.94
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、常時雇用する労働者数が300人以下の事業主は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A : 3人