



徳島労働局発表  
令和6年3月28日

担当

徳島労働局雇用環境・均等室  
雇用環境・均等室長 佐藤かおる  
雇用環境改善・均等推進監理官 三木さとみ  
雇用環境・均等室長補佐 大三 高生  
電話 088-652-2718

## 令和6年度徳島労働局の主な施策について ～「徳島ではたらく」を支えます！～

徳島労働局（局長 竹中郁子）は、徳島県における総合労働行政機関として、県民の皆様が豊かでいきいきと暮らせる社会を目指し、地域の活性化に「労働面」から貢献します。

令和6年度、徳島労働局が取り組む重点施策を中心に取りまとめました。

### <徳島労働局の重点施策>

#### ●最重点施策

- 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援
- 非正規労働者の処遇改善
- リ・スキリングによる能力向上支援
- 成長分野等への労働移動の円滑化

#### ●基本となる施策

- 魅力ある職場づくり
  - ・安全で健康に働くことができる環境整備
  - ・ハラスメントのない職場づくり
- 多様な人材の活躍促進
  - ・多様な人材の就労・社会参加の促進
  - ・多様な働き方が可能となる環境整備

→※次面参照

# 令和6年度における徳島労働局の重点施策

最重点施策

## 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援

中小企業・小規模事業者が賃上げしやすい環境整備に取り組みます。

## 非正規労働者の処遇改善

同一労働同一賃金の遵守徹底や非正規労働者の処遇改善に取り組む企業を支援します。

## リ・スキリングによる能力向上支援

産業構造の変化に応じた労働者の学び・学び直しを企業、個人双方から支援します。

## 成長分野等への労働移動の円滑化

人手不足の中、個人が能力を発揮できるよう、円滑な労働移動を支援します。



## 魅力ある職場づくり

誰もが働きやすい魅力ある職場づくりのために各種取組を進めます。

- (1) 安全で健康に働くことができる環境整備に取り組みます。
- (2) ハラスメントのない職場づくりに取り組みます。

## 多様な人材の活躍促進

多様な人材が、意欲と能力に応じて活躍できるよう企業や個人に対して各種支援を実施します。

- (1) 仕事と育児・介護の両立を目指す者、高齢者、障害者、就職氷河期世代、若者等多様な人材の活躍を促進します。
- (2) フリーランス、テレワーク等多様な働き方が可能となる環境整備に取り組みます。

基本となる施策

「人手不足の克服」 「持続的な賃上げ」 「多様な働き方の実現」

徳島県とともに「徳島ではたらく」を支える