

参考資料

徳島労働局

1 労働者の作業行動に起因する労働災害防止対策の推進

(1) 「転倒災害防止の取組」について

<参考>

: 「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」における整理

事業場においては以下の HP を参考にいただき、転倒災害防止対策に取り組んでください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki_jun/anken/index.html

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000111055.html>

(2) 「正社員以外（非正規労働者）への安全衛生教育」について

<参考>

: 「職場における腰痛予防対策指針」（平成 25 年 6 月 18 日付け基発 0618 第 1 号）

: 「転倒防止・腰痛予防対策の在り方に関する検討会」における整理

正規労働者だけでなく、パート、アルバイト、嘱託労働者等の非正規労働者への安全衛生教育を行ってください。

未熟練労働者への安全衛生教育マニュアルを以下の HP に掲載しておりますので、参考としてください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000118557.html>

(3) 「ノーリフトケアの使用」について

腰痛災害防止を進めるにはノーリフトケアの導入が効果的ですので、以下の HP を参考に取組みを進めてください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_31197.html

2 高齢労働者の労働災害防止対策の推進

(1) 「エイジフレンドリーガイドライン（高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン）に基づく安全確保の取組」について

詳しくは、以下の HP をご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudouki_jun/enzen/newpage_00007.html

3 業種別の労働災害防止対策の推進

- (1) 陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドラインに基づく安全確保の取組について

<参考>

:「職場における腰痛予防対策指針」(平成25年6月18日付け基発0618第1号)

「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」について」(平成25年3月25日付け基発0325第1号)の概要は以下になります。

<https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/enzen/130605-3.html>

- (2) 「墜落・転落災害防止のためのリスクアセスメント」について

「職場のあんぜんサイト」には建設業における様々な作業のリスクアセスメントに関する資料を掲載していますので、参考としてください。

https://anzeninfo.mhlw.go.jp/risk/kensetu_index.html

- (3) 「挟まれ巻き込まれ災害防止の取組み」について

<参考>

:「機械の包括的な安全基準に関する指針」(平成19年7月31日付け基発第0731001号)

「職場のあんぜんサイト」には、「はさまれ、巻き込まれ」災害の事例及び対策を掲載しておりますので、これを参考としていただき対策を講じるようにしてください。

<https://anzeninfo.mhlw.go.jp/hiyari/07.html>

- (4) 「チェーンソーによる伐採等作業の安全に関するガイドラインに基づき安全確保の取組」について

「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」(令和2年1月31日付け基発0130第1号改正)は以下のHPに掲載していますので、参考として取り組んでください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_09175.html

4 多様な働き方への対応や外国人労働者等の労働災害防止対策の推進

- (1) 「母国語に翻訳された教材、視聴覚教材を用いるなど外国人労働者が理解できる方法で災害防止の教育」について

以下の HP には外国人労働者の安全衛生対策について掲載しておりますので、安全衛生教育にご利用ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000186714.html>

5 労働者の健康確保対策の推進

(1) - 1 「過重労働防止のための対策」について

以下の HP では過重労働対策や年次有給休暇取得促進策を掲載しておりますので、参考としてください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07041.html

https://anzeninfo.mhlw.go.jp/yougo/yougo05_1.html

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>

* 「企業における年次有給休暇の取得率」の計算方法

一般的には1年間ごとに毎年集計します。

各労働者の場合は、①1年間の労働者が取得した有給休暇取得日数を②1年間の労働者に会社が付与した有給休暇付与日数で割った数字です。なお、付与日数は労働基準法に定める法定の年次有給休暇です。法律上の付与日数は以下の HP をご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudouki_jun/faq_ki_jyungyosei06.html

企業での取得率は、①(パート等非常勤労働者も含む)全労働者が取得した有給休暇取得日数を②全労働者に会社が付与した有給休暇付与日数で割った数字です。

なお、①は前年度からの繰越分で消化した日数も含めます。②は前年度からの繰り越し日数は含めません。

(例) 企業 A は労働者2名で、1名は社員で10年勤務、1名はパートで週4日2年勤務して、令和4年では社員が年間12日取得し年間の法律上の有給休暇付与日数は20日、パートが6日取得し年間の法律上の有給休暇付与日数が9日である場合に、企業の有給休暇取得率は $100 \times (12日 + 6日) / (20 + 9) = 62\%$ であり70%を下回ることになります。

(2) 「勤務間インターバル制度」について

勤務間インターバル制度の導入については、以下の HP を参考に導入の検討等を行ってください。

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/interval/>

(3) 「メンタルヘルス対策」について

以下の HP ではメンタルヘルス対策の概要を掲載しておりますので、参考としてください。

<https://kokoro.mhlw.go.jp/guideline/guideline-mental-health/>

https://anzeninfo.mhlw.go.jp/yougo/yougo04_1.html

(4) 「ストレスチェック」について

以下の HP にはストレスチェック制度の概要が掲載されていますので、ストレスチェック制度の実施については、下記を参考に実施の検討を行ってください。

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/anzeneisei12/index.html>

(5) 「産業保健サービス」について

以下の HP を参考に提供を検討してください。

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/faq/11.html

6 化学物質等による健康障害防止対策の推進

(1) - 1 「ラベル表示」、(1) - 2 「SDS」及び(1) - 3 「SDS」について

令和4年及び同5年の規則及び通達改正により新たな化学物質管理の規制が導入され、危険性又は有害性が確認された化学物質のラベル表示や SDS 交付が順次規制されることから、事業場においてもラベル表示や SDS を入手し関係労働者に交付するようにしてください。

また、化学物質を譲渡し、提供する場合は、SDS にて必要な情報を相手方に交付してください。

詳しくは、以下の HP をご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/anzen/anzeneisei03.html

(2) 「化学物質のリスクアセスメント」について

令和4年及び同5年の規則及び通達改正により新たな化学物質管理の規制が導入され、危険性又は有害性が確認された化学物質がリスクアセスメント対象に順次規制されることから、事業場においてもリスクアセスメントを実施するようにしてください。

詳しくは、以下の HP をご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/anzen/anzeneisei03.html

7 熱中症防止対策

(1) - 1 の「WBGT 値（暑さ指数）」の「把握」について

以下の HP を参考に熱中症防止対策の実施を検討してください。

https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/kenkou/nettyuu/nettyuu_taisaku/