



NTT-AT クリエイティブ株式会社（えるぼし3つ星）

所在地	松茂町
業種	製造業
代表者	代表取締役 北原 康雄 氏
労働者数	104人



令和5年8月28日、認定通知書交付式を行いました。
竹内経営企画部人事・企画部門長（左）と竹中局長。



企業からのコメント

弊社は、女性が活躍できる職場づくりを重要なテーマとし、パート社員や年俸制契約社員からの正社員化、研修制度の実施、健康的で働きやすい制度の構築等、社員がその能力を発揮し得る環境の形成に向け、計画的に取り組んでいます。性別を問わず全社員が充実したワークライフバランスを実現できるよう、継続的で快適に働ける雇用環境の整備を推進し、さらなる企業価値の向上を目指します。



女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 40.4% (産業平均値 21.3%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員の平均継続勤務年数 11.11年…① 男性正社員の平均継続勤務年数 14.75年…② ①÷② = 0.75
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45 時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 6.3% (産業平均値 3.2%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	A : 3人