



株式会社国際（えるぼし2つ星）

所在地	徳島市
業種	建設業
代表者	代表取締役 山田 隆生 氏
労働者数	23人

郷土と共に...これからも



令和5年6月29日、認定通知書交付式を行いました。
山田代表取締役（左）と竹中局長。



企業からのコメント

当社は従来より女性の活躍推進に取り組む中で、ワーク・ライフ・バランスの積極的な推進として、子育て支援や介護支援をケアする職場づくりに取り組んでおり、今後も時代のニーズに応えられる環境を構築していきます。また、自身に働きがいがあり、自信が持てる職でステップアップしてもらえるように女性も管理職として活躍できる企業として、キャリア支援などの継続に努めます。



女性の職業生活における活躍の状況

評価項目・評価基準	実績
1 採用	
直近の事業年度において、正社員に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	正社員に占める女性労働者の割合 17.4% (産業平均値 14.2%)
2 継続就業	
直近の事業年度において、「女性労働者の平均継続勤務年数」÷「男性労働者の平均継続勤務年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ7割以上であること (※) 期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る	女性正社員の平均継続勤務年数 7.7年…① 男性正社員の平均継続勤務年数 20.0年…② ①÷② = 0.38
3 労働時間等の働き方	
雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること	各月全て 45 時間未満
4 管理職比率	
直近の事業年度において、管理職に占める女性労働者の割合が産業平均値以上であること	管理職に占める女性労働者の割合 20.0% (産業平均値 3.1%)
5 多様なキャリアコース	
直近の3事業年度において、以下A～Dについて、中小企業は1項目以上の実績を有すること A 女性労働者の非正社員から正社員への転換 B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	D : 1人