

令和5年度 徳島県雇用対策協定に基づく事業計画の概要

◎ 地域産業を支える人材の確保

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

- ・プロフェッショナル人材の還流の促進
- ・「とくしまジョブステーション」等の支援の強化
- ・「ワンストップ型移住相談窓口」において、対面型に加えオンラインでの移住相談や「キャリアコンサルタント等派遣」によるサポート支援
- ・「徳島わくわく移住支援事業」による「ジョブナビとくしま」での情報発信、「プロフェッショナル人材事業」、「先導的人材マッチング事業」連携による移住促進
- ・労働局等と連携しオンラインを活用したUIJターンフェア（業界研究セミナー、企業説明会）の開催
- ・ジョブナビとくしまにおいて、企業のPR動画配信やインターンシップ受入れ支援の実施

- ・「徳島県奨学金返還支援制度」による県内就職の促進
- ・「地域若者サポートステーション」での相談やセミナー開催による若者の就職支援
- ・テクノスクールにおける学生を対象とした職業体験等の実施
- ・関係機関との合同による、新卒者・既卒者向けの就職面接会の開催

- ・「働く女性応援ネットワーク会議」の活性化と、取組の強化
- ・保育人材確保に向けた取組の推進
- ・「はぐくみ支援企業」を認証し、表彰を実施
- ・女性の活躍推進に向けた講座やセミナー等の実施、再就職支援のための就職面接会の開催
- ・ときわプラザにおいて、「就業相談」、「創業相談」の実施やリーダー育成の講座を実施

- ・障がい者雇用に関する情報提供や理解促進のための支援、職場定着のための職業訓練の拡充
- ・「とくしま障がい者雇用促進県民会議」等における意見の集約とその提案の実現、県下3圏域に構築された「企業ネットワーク」との連携
- ・発達障がい者総合支援センターにおいて、就労までのよりきめ細かい支援及び就労継続に向けた支援の充実
- ・労働局等と連携し特別支援学校「YouMe(ゆめ) チャレンジフェスティバル」を開催

◇ 連携して取り組む雇用施策 ◇

① 都市部から人の流れをつくる

取組

【数値目標】

- ・プロフェッショナル人材戦略拠点における成約件数 **80件**
- ・「とくしまジョブステーション」等を活用した就職者数 **160人**
- ・就労相談を含む移住相談件数 **前年度以上**
- ・「徳島わくわく移住支援事業」申請件数 **26世帯**

② 未来を担う若者の雇用機会確保と地元定着の促進

【数値目標】

- ・「とくしまジョブステーション」等を活用した就職者数(再掲) **160人**
- ・新卒者(高卒、大卒)の就職内定率 **前年度以上**
- ・就職支援ナビゲーターの支援による正社員就職件数 **762件以上**
- ・「ユースエール認定企業数」**11社以上**
- ・「地域若者サポートステーション」における新規登録者に対する進路決定率 **85%**

③ 全員参加型社会の実現に向けた多様な人材の活躍支援

○ 女性の活躍推進

【数値目標】

- ・「はぐくみ支援企業」の認証事業所数 **360事業所**
- ・「マザーズコーナーとくしま」の重点支援対象者の就職率 **95.1%以上**

○ 障がい者雇用の更なる推進

【数値目標】

- ・障がい者の実雇用率 **令和4年度実雇用率以上**
- ・法定雇用率達成企業割合 **令和4年度実績以上**
- ・障害者の就職件数 **前年度以上**

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

- ・UIJターン希望者や県の相談窓口に対する支援・協力
- ・地方就職支援コーナーを設置するハローワークや県の相談窓口等への情報提供
- ・関係機関と連携し、UIJターンフェア(就職相談会)のオンラインを活用した開催

- ・「徳島新卒者等人材確保推進本部」の設置・運営
- ・経済団体等への採用枠拡大等の要請、学生等のニーズを踏まえた求人開拓の実施
- ・「徳島新卒応援ハローワーク」や就職支援ナビゲーターによる学校訪問、未就職者への就職支援の実施
- ・「若者雇用促進法」に基づく「ユースエール認定企業」の認定取得の促進
- ・新卒者、既卒者向けの就職面接会の開催

- ・「改正女性活躍推進法」の企業への周知、「女性の活用推進企業データベース」の積極的活用への奨励
- ・保育士人材確保対策の推進
- ・「トライくるみん」、「くるみん」、「プラチナくるみん」、「えるぼし」、「不妊治療と仕事との両立に係る認定：プラス認定」の取得促進
- ・「マザーズコーナーとくしま」内の「キッズコーナー」を活用し、担当者制によるきめ細かな職業相談等、積極的な再就職支援の実施

- ・法定雇用率引き上げに伴う雇用率未達成事業所等に対する障害者の雇入れ支援を積極的に実施
- ・「障害者雇用優良中小事業主(もにす認定事業主)」の認定取得の促進
- ・職場定着促進事業として、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を開催
- ・「徳島労働局雇用移行推進連絡会議」を開催し、セミナー、事業所見学等による障害者雇用の促進
- ・関係機関との連携による「障害者就職面接会」の開催

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

- ・「シルバー人材センター相談窓口」の実施
- ・アクティブシニアによる就労の受け皿としての機能強化等のため、「徳島県シルバー人材センター連合会」との連携

- ・外国人材の雇用に関する「セミナー」のオンライン等による開催
- ・外国人留学生等の「キャリアフェア」の開催
- ・スキルアップ目的の各種講座の実施
- ・「すだちくんハローワーク」等の関係機関と連携した支援
- ・定住外国人向け職業訓練コース設定

- ・「ジョブサポート仕事応援相談窓口」においてきめ細やかな支援を実施
- ・「徳島県正社員化促進支援助成金」、「徳島県安定雇用促進支援助成金」により正社員就職・正社員転換を促進
- ・心理カウンセラーによる個別相談の充実
- ・テレワーカー養成のためのスキルアップ研修を実施、県内企業とのマッチングを支援
- ・就労準備支援機関において、生活支援の実施や企業開拓員配置による就労先等のマッチング実施

- ・「就労支援員」による相談支援や、「ワンストップ型の就労支援」を実施
- ・生活困窮者に対する、包括的な相談支援や生活困窮家庭等に対する支援等の実施
- ・「徳島県ひとり親家庭等自立促進計画」に基づく施策の推進

- ・徳島県すだちくんハローワークでの製造業を中心とした「求人開拓」「キャリアカウンセリング」の実施
- ・産業界との連携やニーズに基づく人材の確保に向けた取組の推進
- ・県の各施策との緊密な連携による「求人・求職情報のワンストップ化」

- ・成長分野等の訓練コースの設定
- ・実践的で多様な職業訓練を実施し、地域を支える産業人材の育成
- ・ハローワークと連携した訓練受講者の早期就職の支援
- ・国家資格の取得等を目指し、高度な知識及び技能を習得する訓練コースの設定

◇ 連携して取り組む雇用施策 ◇

- 高齢者の活躍・就労支援
【数値目標】
 - ・シルバー人材センターでの派遣従事者の延人員 **73,500人日**
 - ・生涯現役支援窓口におけるチーム支援による就職件数 **201件以上**

- 外国人材の就労支援
【数値目標】
 - ・県の外国人就労支援事業における外国人就職者数(累計) **75人**

- 就職氷河期世代の就労支援
【数値目標】
 - ・心理カウンセラー等による就職氷河期世代の方の個別相談件数 **150件**
 - ・就職氷河期世代支援コーナーにおけるチーム支援による支援対象者の正社員就職率 **60.4%以上**

- 生活保護受給者等の生活困窮者やひとり親家庭等に対する就労支援
【数値目標】

- ・生活困窮者自立支援事業における「就労支援対象者の就労・増収率」 **52%**
- ・地方自治体からの支援対象者数 **580件以上**
- ・生活保護受給者等の就職率 **64.6%以上**

④ 技能・技術者を中心とした人材の確保

- 【数値目標】
 - ・職業相談・職業紹介件数 **700件**(徳島県すだちくんハローワーク)

⑤ 職業訓練の効果的な実施のための連携

- 【数値目標】
 - ・公的職業訓練修了3ヶ月後の就職件数 **568件以上**
 - ・公的職業訓練修了3ヶ月後の就職率
 - ・公共職業訓練(施設内訓練) **82.5%以上**
 - (委託訓練) **75.0%以上**
 - ・求職者支援訓練(基礎コース) **69.0%以上**
 - (実践コース) **63.0%以上**

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

- ・生涯現役社会実現のための取組の推進
- ・「生涯現役支援窓口」を活用したチーム支援による就職支援
- ・高齢者活躍人材確保育成事業における技能講習等の取組支援

- ・外国人雇用管理セミナーの開催
- ・定住外国人等に対する就職支援
- ・外国人労働者の適切な雇用管理の確保

- ・「就職氷河期世代専門窓口」での安定した雇用の実現に向けた一貫した伴走型支援の実施
- ・助成金の活用により正社員就職及び正社員転換を促進

- ・「生活保護受給者等就労自立促進事業」に基づく就職の実現
- ・マッチングのため、就労支援候補者への意欲喚起とハローワークへの就労支援者の積極的な送り出しの要請
- ・巡回相談の実施等、関係機関と連携した就労支援の実施による生活保護受給者の自立の促進
- ・「マザーズコーナーとくしま」「ハローワーク」等において、「出張ハローワーク！ひとり親全カサポートキャンペーン」の実施

- ・県からの要望に応じ、職業紹介事業に係る研修資料の提供及び研修への講師派遣などの支援の実施
- ・オンラインによる求人・求職情報の提供

- ・「徳島県地域職業能力開発促進協議会」の開催による地域における人材ニーズに対応した「地域職業訓練実施計画」の策定・実施
- ・職業訓練制度について、ホームページ、SNS等による情報発信を行い、適切な受講あっせんによる定員の充足への取組の実施
- ・訓練終了前段階からの訓練実施機関との連携による就職支援の実施

◎ 働き続けられる労働環境の整備

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

- ・研修会開催等による「仕事と子育てを両立できる環境整備」の推進
- ・「はぐくみ支援企業」の認証
- ・テレワークの導入促進や次世代法に基づく一般事業主行動計画の策定支援
- ・各地域のファミリー・サポート・センターの連携強化と病児・病後児預かりの促進
- ・「とくしま子育て大賞」の表彰を実施

- ・労働問題に関するトラブルへの対応のため夜間、休日の労働相談窓口を設置
- ・自殺予防対策の推進
- ・正規雇用登用の要請活動や「とくしまジョブステーション」及び「徳島県すだちくんハローワーク」での支援
- ・「徳島県正社員化促進支援助成金」、「徳島県安定雇用促進支援助成金」により正社員就職・正社員転換を促進

◇ 連携して取り組む雇用施策 ◇

① ワークライフバランスの推進

【数値目標】

- ・雇用保険における男性の育児休業給付の受給者数 **前年度以上**

② 労働環境の整備と非正規雇用労働者に対する取組

【数値目標】

- ・わかもの支援コーナー等を利用して就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合 **65.0%以上**
- ・「キャリアアップ助成金」の計画・申請件数 **前年度以上**

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

- ・多様で柔軟な働き方のための環境整備として良質な雇用型テレワークの導入、定着促進の実施
- ・働き方改革を着実に推進するため長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進等の支援の実施
- ・11月を「過重労働解消キャンペーン」期間として長時間労働の削減等過重労働解消に向けた集中的な周知・啓発等の取組の実施
- ・「トライくるみん」、「くるみん」、「プラチナくるみん」、「えるぼし」、「不妊治療と仕事との両立に係る認定：プラス認定」の取得促進
- ・「両立支援等助成金」の周知による、育児・介護の両立支援制度の定着の推進

- ・総合労働相談コーナーによるワンストップ対応
- ・労働施策総合推進法の丁寧な周知、相談事案に対して紛争解決援助制度で対応
- ・法令の周知による同一労働同一賃金等の実現等で格差のない職場環境づくりの推進
- ・「業務改善助成金」等の活用による中小企業・小規模事業者への支援
- ・関係機関との連携強化によるメンタルヘルス対策の推進
- ・正社員転換や人材育成、処遇改善等「キャリアアップ助成金」の活用によるキャリアアップの取組の推進等

◎ コロナ禍からの回復・物価高騰下での雇用の維持・継続支援

①雇用の維持・円滑な労働移動への支援

◇ 徳島県が実施する内容 ◇

- ・関係機関との連携のもと、「とくしま地域雇用再生プロジェクト」及び「徳島ものづくり産業雇用創造プロジェクト」の実施により、事業者の新たな事業展開を支援し、雇用維持を促進
- ・「雇用調整助成金」等の各種助成金について、徳島労働局と連携、周知により雇用維持を促進
- ・「徳島県正社員化促進支援助成金」の活用により就職氷河期世代の社員転換を促進

◇ 徳島労働局が実施する内容 ◇

- ・ハローワークの各種就職支援サービスのオンライン化、SNS等を活用した情報発信の強化等による、求職者のニーズ等に対応した柔軟な求職活動の支援及び円滑な労働移動の支援
- ・産業雇用安定助成金により、出向元と出向先双方の企業を一体的に支援するとともに、産業雇用安定センター等関係機関と連携し、在籍型出向を活用した雇用維持を促進
- ・徳島働き方改革推進支援センター等と連携し、テレワークガイドラインの周知や人材確保等支援助成金の活用により、多様な働き方のひとつとして良質な雇用型テレワークの導入・定着促進を図る

②離職者への支援・キャリア形成の促進

- ・労働局や経済団体等との連携のもと、「とくしま地域雇用再生プロジェクト」の実施により、離職者の再就職を支援
- ・徳島県すだちくんハローワークにおいて、製造業中心の「求人開拓」、「キャリアカウンセリング」の実施や県施策との緊密な連携による「求人・求職情報のワンストップ化」を図る
- ・「徳島県安定雇用促進支援助成金」により就職氷河期世代の正社員就職を促進
- ・「勤労者ライフサイクル資金（離職者生活費）」により当面の生活資金について低利融資による支援

- ・ハローワークでのオンラインサービスによる就職支援を強化するため、求職者及び求人者にマイページ開設・活用の働きかけを実施
- ・都市部から地方への移住を伴う地域を超えた再就職等の支援
- ・職業経験や技能・知識の不足等から安定的な就職が困難な求職者に対し、トライアル雇用や求職者支援訓練活用による雇用機会の創出
- ・企業における「人への投資」や労働者の「リスクリング」を促進するため、「人材開発支援助成金」の活用による人材の育成・活性化を通じた「成長と分配」の好循環を目指す