



ご利用者様、地域の方々、職員、
 みんなが笑顔になれるように

事業内容「ケアハウスとみだ」「デイサービスとみだ」「特別養護老人ホームとみだの家」の運営

会社情報 770-0943 徳島県徳島市中昭和町
 3丁目48番地1

JR牟岐線阿波富田駅 徒歩6分

<http://tomida.or.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2002年	48人	45.0歳	6.5年	50.0%	33.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.0日	4.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	2名(2名)	3名(3名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	3名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新入社員からベテラン職員まで年齢層も幅広く、明るく楽しい職場です。未経験の方でも指導を受けることができ、安心して働くことができます。また、産休・育休や介護休暇など、休みも取得しやすく、家庭の事情による勤務形態の変更等、気軽に相談にのってもらえます。仕事も、ご利用者の笑顔やご家族様から感謝の言葉をいただいたときにやりがいを感じるができます。明るく、協調性のある方、一緒に働いてみませんか。

社長から

当法人は『思いやり・信頼・地域への貢献』の理念のもと、関連の医療法人はやし会と共に、医療と介護の連携による地域への貢献を目指しています。職員にも満足してもらえるようにと産休・育休等の特別休暇や有給など取得しやすく、働きやすい環境作りに努めています。また、資格取得や研修にも力を入れており、法人内だけでなく法人外でも積極的に参加を促しています。自分たちのスキルアップと共に、より良いサービスを共に提供していきましょう。

求める人材像

法人内はもちろん、他の事業所や地域の方々と連携していくことが重要です。コミュニケーション能力や協調性がある人。病気や高齢の方々がが多いので、思いやりを持てる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

関連法人である医療法人はやし会は徒歩3分圏内に位置し医師が常駐、高齢者福祉施設として安心感があります。

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

新卒者の非正規採用は希望により可、所定外労働時間0~5時間、有給休暇は6カ月後付与

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄