



「変化を恐れない」「変化を楽しもう」

**事業内容** ポンプ場や樋門、水道関係の公共工事の電気工事。火力発電所内での電気工事、メンテナンス。制御盤の配線及び組立。搬送機、ロボットアームなどを使った産業機械の設計や組立。

**会社情報** 779-1750 徳島県阿南市椿町平松西側107番地

## ○基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2016年	8人	53.7歳	6.0年	0.0%	0.0%

## ○働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6日	10.9時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## ○募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 <sup>※1</sup>	○	○	○
	新卒者等以外 <sup>※2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>※3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

未経験でも職人の方、協力してくれる方から技術と知識を教えてください。私たちと共に技術で社会に貢献してみませんか。

### 社長から

弊社だけでは出来ない事もたくさんの協力してくれる方の技術を合わせてモノづくりをしています。また、弊社の熟練技術者が若い世代にその技術を教える教育をしています。なぜなのか？それは若い世代の方に安全の大切さ、心身と命の大切さをわかってもらうのはもちろん、弊社の行動理念『学ぶこと、気づくこと、考えること、そしてそれら続けること』で培った事をバックボーンとした自信を持ち、モノづくりに真摯に取り組んでほしいと願っているからです。

### 求める人材像

学ぶこと、気づくこと、考えること、そしてそれら続けることの出来る人。柔軟な考え方、行動が出来る人。成長することがおもしろいと思える人。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

有期雇用契約で望む働き方に合わせている。技術に対して賃金を支払い条件付きで賃金単価は正規よりも高い。

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 3605-100447-1

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄