

## 令和2年度 第1回徳島労働局公共調達監視委員会審議概要

開催日時	令和2年10月7日（水） 9：49 ～ 11：56	
会場	徳島労働局 5階会議室	
委員（敬称略）	委員長 松村 豊大	大学教授
	委員 岩佐 誠志	税理士
事務局	徳島労働局総務課	
審議対象期間	令和2年1月1日～令和2年6月30日契約締結分	
意見の具申又は勧告	なし	

### 議事

- 1 委員の互選により松村豊大委員を委員長として選任した。
- 2 対象期間中の対象契約件数は40件で、全数審議した。
- 3 審議案件に対する委員からの質疑等及び事務局回答は以下のとおり。

公共工事（競争入札）審議件数1件	
公共工事（随意契約）審議件数0件	
物品・役務等（競争入札）審議件数24件	
<b>・徳島公共職業安定所・徳島障害者職業センター合築庁舎における共用部及び徳島公共職業安定所専用部のLED化工事（令和2年1月8日契約分）</b>	
質疑等	回答
予定価格より大分安くなった原因は。また機材の調達が複雑で修理保守が必要ということはないのか。	安くなったのは、機材の仕入れ価格が安かったことが原因である。高度な技術というものはなく、保守契約はしていない。
<b>・高速フルカラープリンターの調達（令和2年1月21日契約分）</b>	
質疑等	回答
同じ機種での2社応札ですか。	仕様書を満たすもので競合、同レベルの別機種となる。
<b>・令和2年度徳島労働局管内6施設で使用する電力（高圧）及び3施設で使用する電力（低圧）の供給（令和2年4月1日契約分）</b>	
質疑等	回答
電力まで入札するのか。業者が変わって何かが変わるのか。	高圧と低圧まとめて今年度から入札している。業者が変わっても設備等は特に変わらない。

・令和2年度複合機等保守契約（リコー製）（令和2年4月1日契約分）及び令和2年度消耗品（トナー類）（リコー製）の年間単価契約（令和2年4月1日契約分）	
質疑等	回答
同じメーカーで保守契約と単価契約を別に行うのか。	複合機保守契約は保守契約の中にトナー類の調達が入っている。年間単価契約を結んでいるのは、保守契約のないプリンター用の消耗品であるため別に行っている。
・令和2年度徳島地方合同庁舎エレベーター設備保守点検業務委託契約（令和2年4月1日契約分）・三好労働基準監督署庁舎及び阿南労働総合庁舎エレベーター設備保守点検業務委託契約（令和2年4月1日契約分）	
質疑等	回答
1) 業者の入札額が大きく違うのはなぜか。	1) 徳島地方合同庁舎のエレベーター設備保守点検業者は平成30年度から当局において参入している。低価格については、全国的同様の状況となっている。仕様書に基づいた運用ができているか確認しているが特に問題はない。
2) 予定価格は下がっていくのではないか。	2) 実績では下がるが、現行の予定価格の立て方では下げることができない。
・令和2年度ガソリン等の購入（令和2年4月1日契約分）	
質疑等	回答
ガソリンの単価は変動すると思うが、厚生労働省から年間何回見直すといった指示、指導はあるか。	厚生労働省からの指示はないが、契約業者との協議で見直しを行っている。
物品・役務等（随意契約）審議件数15件	
・画像機器（医療用モニター等）の購入（令和2年2月28日契約分）	
質疑等	回答
特殊な機械と思われるが、だれが使用するのか。	労災の認定等に必要で、専門の医師に来局してもらい画像を見てもらっている。

<p>・ 障害者就業・生活支援センター事業（雇用安定事業）委託契約（令和2年4月1日契約分）</p>	
<p>質疑等</p>	<p>回答</p>
<p>3地域での契約となっているが1社だけ落札率が低いが何か理由があるのか。人件費が異なるのか。</p>	<p>知事の推薦があった法人に委託することになっており、問題はないが、原課である職業対策課に確認したところ、定年後の再雇用で1名採用している方の人件費が落札率の低下に影響しているとのこと。</p>
<p>・ 令和2年度医療労務管理支援事業（令和2年4月1日契約分）</p>	
<p>質疑等</p>	<p>回答</p>
<p>そもそも落札業者は社会保険労務士会しかできないのではないか。また応札はあったのか。</p>	<p>この委託事業が実施できる場所は限られていると思う。応札については、2回入札するも落札とならず、再度の公告をする時間がなかったため随意契約を行った。</p>
<p>・ 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金集中支援センターの創設に伴うPC等の購入（令和2年6月16日）</p>	
<p>質疑等</p>	<p>回答</p>
<p>こんなに性能の高いパソコンが必要なのか。</p>	<p>OS、セキュリティの関係で、この仕様になっている。全国共通の仕様と思われる。</p>