

－ 徳島県内51社目 －
株式会社DNP四国を「くるみん」認定！

徳島労働局は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（通称：「くるみん認定」）企業として、**株式会社DNP四国（徳島市、代表取締役社長 山入端 邦男）**を平成30年5月17日付けで認定しました。「くるみん認定」企業は、**徳島県内で51社**となりました。

「くるみん」マークは、商品、広告、求人広告などにつけることができ、企業のイメージアップや優秀な人材の確保など経営戦略上のメリットが期待できます。

徳島労働局では、急速に進行する少子化に歯止めをかけるため、今後も県内の子育てサポート企業が増加するよう、あらゆる機会を通じて「くるみん」及び「プラチナくるみん」の周知を図り、次世代育成支援の機運の醸成を図っていくこととしています。



5月29日に認定通知書交付式を行いました




平成30年5月29日の認定通知書交付式において、鈴木局長から認定通知書の交付を受ける株式会社DNP四国の山入端代表取締役社長（左）



次世代認定マーク
「くるみん」



左から、株式会社DNP四国 山入端代表取締役社長、鈴木労働局長

<p>企業名</p>	<p>株式会社DNP四国</p> 
<p>所在地</p>	<p>徳島市</p>
<p>業種</p>	<p>製造業</p>
<p>労働者数</p>	<p>213人(男性180人、女性33人)</p>
<p>計画期間</p>	<p>平成27年4月1日～平成30年3月31日</p>
<p>行動計画の目標</p>	<p>【目標①】 男性従業員の育児参加を促進し、男性育児休業取得率50%以上を達成する。</p> <p>【目標②】 従業員の年次有給休暇の取得を促進し、半期3日以上取得率50%以上を達成する。</p>
<p>目標に対する取組結果</p>	<p>【目標①】 <u>男性労働者の育児休業取得率100%。</u> <u>(計画期間中に配偶者が出産した10名のうち10名が育児休業を取得。)</u></p> <p>【目標②】 半期に3日以上取得した労働者の割合は、計画期間中いずれも90%以上。</p>
<p>その他主な認定基準達成状況</p>	<p>○女性の育児休業取得状況(認定基準6) 計画期間開始前の3年間で、出産した女性労働者2名のうち2名が育児休業を取得(取得率100%)。</p> <p>○小学校就学前の子を育てる労働者のための措置(認定基準7) <u>小学校4年生修了までの子</u>を養育する労働者が利用できる育児短時間勤務制度を導入。</p> <p>○働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備(認定基準9) 年次有給休暇取得率の目標設定(半期に3日以上取得率50%)を行い、取得状況について随時確認している。</p>