

「くるみん認定を目指します！」宣言企業



* 宣言日順

平成26年2月19日現在

社会福祉法人鶴西会 つるた保育園

宇都宮市
保育所
労働者数 44名 (男性1名 女性43名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H25年12月20日)

職員の半数以上が子育てをしながら頑張っています。妊娠～育児中は大変なことが多いとは思いますが、お互い様の精神で仕事と育児が両立できるよう、幸せな集団が乳幼児にたっぷりの愛情を注ぐことのできるような施設を目指します。

トヨタウッドユースホーム株式会社

宇都宮市
建設業
労働者数 398名(男性314名 女性84名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H25年12月20日)

女性の育児休業取得は100%です。今後は男性の育児休業取得を目指し、全職員が仕事と子育てを両立できる環境づくりに努めます。

サトーカメラ株式会社

宇都宮市
小売業
労働者数 115名 (男性61名 女性54名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H25年12月20日)

社員が育児休業後も安心して「育児と仕事」を両立できる環境を作ります。現在、女性社員の育児休業取得率は100%、全員復職しておりますが(時間短縮)、更に働きやすい職場作りに努めます。

株式会社ワールドステイ

足利市
介護サービス事業
労働者数 502名(男性160名 女性342名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H25年12月23日)

現時点で女性の育児休業取得率は100%で全員復職しています。所定労働時間の短縮措置や託児所等も設置しており、育児期の従業員が働きやすい環境も整えております。今後は男性の育児休業取得を目指しています。

ケーブルテレビ株式会社

栃木市
有線一般放送事業 電気通信事業
労働者数 106名 (男性53名 女性53名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H25年12月24日)

殆どの女性社員が育児休業後、復帰しています。今後は男性の育児休業取得を目指すとともに、男女ともに働きやすい職場づくりを目指します。

日立エーアイシー株式会社

真岡市
製造業
労働者数 362名(男性319名 女性43名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H26年1月1日)

ここ数年女性の育児休業取得率は100%で全員復職しています。今後は男性の育児休業取得者を1名以上目標に、平成28年での認定をめざします。

北関東総合警備保障株式会社

宇都宮市
警備業
労働者数 932名(男性739名 女性193名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H26年1月6日)

ここ数年女性の育児休業取得率は100%です。女性の活躍が期待される職場であり、男性の育児休業取得をはじめ、子を持つ社員にとって働きやすい環境作りをし、社員が能力を十分に発揮できるよう努めます。

フタバ食品株式会社

宇都宮市
食品製造業
労働者数 625名(男性350名 女性275名)

我が社のひとつ宣言(宣言日: H26年1月8日)

仕事と家庭を両立させることのできる職場環境づくりに努め、男性社員の育児参加、育児休業取得を目指します。

「くるみん認定を目指します！」宣言企業



* 宣言日順

有限会社山野井組

栃木市
建設業
労働者数 15名 (男性13名 女性2名)

我が社のひとこと宣言(宣言日: H26年1月16日)

社員が能力を十分に発揮できるようにするため、仕事と子育てを両立させ、子供を持つ社員にとって働きやすい環境を整えます。今後も継続して職場環境作りに努め、くるみんマーク取得に向けて取り組みます。

有限会社寿光会 ひだまり

矢板市
老人福祉 (デイサービス)
労働者数 7名 (男性3名 女性4名)

我が社のひとこと宣言(宣言日: H26年1月17日)

現時点で、育児休業取得者2名で、1名復職、もう1名は、現在取得中で復職予定です。取得率も100%です。男性職員の子の看護休暇取得実績もあります。今後も継続して職員が働きやすい環境作りに努めて参ります。

株式会社足利銀行

宇都宮市
銀行業
労働者数 4681名(男性 1961名 女性 2720名)

我が社のひとこと宣言(宣言日: H26年2月17日)

足利銀行では、男性・女性ともに「仕事と家庭を両立」し、それぞれが持つ感性を十分発揮することにより、生き活きと仕事を進めることができる職場作り、企業文化の醸成等を目指して取り組んでいきます。