

## 2015 年認定事業主

### シーデーピージャパン株式会社（宇都宮市）



#### 行動計画期間

平成22年4月1日～平成27年3月31日

#### 取組内容

- ①育児休業を取得し職場復帰をした社員について、子が小学校に入学するまでの間の残業時間を、育児・介護休業規程に定める時間数より少なくした。
- ②年次有給休暇の半日または時間単位での取得を可能とする制度の導入、計画付与日の設定改革により、取得率をアップした。
- ③月に2回ノー残業デーを実施し、所定外労働削減を進めた。
- ④若年者に対する就業体験機会の提供のため、インターンシップを受け入れた。

#### 企業のコメント

### 「従業員の雇用の安定の為とダイバーシティの実現の為に」

前回の「くるみん」取得後に従業員の働きやすい職場の実現の為に行動計画の作成をし、今回のプラチナくるみんの取得に至りました。

行動計画の取り組みの成果として有給休暇の取得率アップとノー残業デーの取り組みにより残業時間の抑制が計画通りできています。

育児休暇を取得後に職場復帰した社員に対し、子が小学校に入学するまでの間の残業時間を少なくする方策を取り目標を達成することができました。

認定マークに関しては、名刺・求人募集の際等でのメディアにも出していきたい。