



栃木労働局発表
平成26年8月1日

【照会先】職業安定部

職業安定課

職業対策課

課長 北村 順子

課長 渡辺 邦行

課長補佐 松本 勝彦

課長補佐 金田 宏由

電話：028-610-3555

電話：028-610-3557

FAX：028-637-8609

FAX：028-637-8609

報道関係者 各位

雇用管理改善及び正社員転換等を促進するための啓発運動を実施します。

《建設・介護等分野の「魅力ある職場づくり」キャンペーン》

栃木労働局（局長 堀江 雅和）は、雇用情勢の改善が進む中、

- ① 建設、介護等の分野において人材不足問題が深刻化している現状を踏まえ、雇用管理改善を通じた採用・定着の促進を図るとともに、
- ② 非正規雇用労働者が増加傾向にある中、正社員雇用の拡大及び正社員で働くことを希望する非正規雇用労働者の正社員転換の促進を図るため、

関係機関及び団体等と連携しながら、9月末までを《建設・介護等分野の「魅力ある職場づくり」キャンペーン》期間として、啓発運動を実施します。

1. 栃木県内における人手不足の現状

平成26年6月の有効求人倍率は、栃木県全体で0.99倍であるが、職種別でみると、建設・土木技術者が3.31倍、建設職は4.19倍、土木職は2.39倍、保健師・看護師職が2.10倍、介護職は1.75倍となっており、人手不足が顕著となっています。→ **別紙1**

2. 栃木県内における非正規雇用者等の現状

有効求人は増加傾向が続いているものの、栃木県の全求人占める正社員求人の割合は、45.0%に留まっています。

また、雇用者に占める非正規雇用者の割合は、36.7%と全国平均の38.2%を下回っていますが、非正規雇用の割合は増加傾向にあります。→ **別紙2**

3. 栃木労働局における取組

(1) 経済団体及び事業所訪問による要請

労働局長等による経済団体・建設業団体及び事業所への要請を実施する。

○ 要請先団体 <順不同>

- ・ 一般社団法人 栃木県商工会議所連合会
- ・ 栃木県商工会連合会
- ・ 栃木県中小企業団体中央会
- ・ 一般社団法人 栃木県経営者協会
- ・ 公益社団法人 栃木県経済同友会
- ・ 一般社団法人 栃木県建設業協会

(2) セミナー等の開催

① 雇用管理改善セミナーの開催

平成26年9月22日(月) 13:30～とちぎ福祉プラザにおいて雇用管理改善セミナーを開催します。→ 別紙3

② 看護職の相談(こ～な～す!)の実施

ハローワーク小山・足利・真岡において、看護職を希望する方への就業相談、潜在看護師等への再就業支援を実施します。→ 別紙4

③ 福祉就職支援セミナーの開催

平成26年8月27日(水) 13:30～栃木労働局5階小会議室において福祉就職支援セミナーを開催します。→ 別紙5

④ 保育士就職面接会の開催

平成26年9月24日(水) 14:30～宇都宮市総合コミュニティセンターにおいて保育士就職面接会を開催します。→ 別紙6

(3) 栃木県建設雇用改善推進対策会議の開催

平成26年9月17日(水) 15:00～栃木労働局5階大会議室において栃木県建設雇用改善推進対策会議を開催します。

(4) 合同企業説明会の開催

栃木県建設業協会と連携し、※「地域人づくり事業」参加企業を対象とした合同企業説明会を開催します。(9月予定)

※地域人づくり事業とは、→ 別紙7

平成26年6月の職業別有効求人倍率（倍）

	26年6月	25年6月		26年6月	25年6月
管理的職業	0.75	0.83	生産工程の職業	0.49	0.38
専門的・技術的職業	1.38	1.13	輸送・機械運転の職業	1.29	1.02
建築・土木技術者	3.31	2.93	建設・採掘の職業	2.76	2.19
保健師・看護師	2.10	1.98	建設の職業	4.19	2.89
事務的職業	0.26	0.20	土木の職業	2.39	2.08
販売の職業	1.13	1.16	介護関係職種	1.75	1.31
サービスの職業	1.84	1.46	職業計	0.81	0.68

※ 4ヶ月未満の臨時的雇用を除く、常用の求職者（パートタイム）の原数値

正社員求人割合の状況

	平成26年6月		平成25年6月	
栃木県	正社員求人数 14,915人	有効求人数 33,136人	正社員求人数 13,404人	有効求人数 29,276人
	正社員求人の割合 45.0%		正社員求人の割合 45.8%	
全 国	正社員求人数 941,513人	有効求人数 2,235,100人	正社員求人数 857,253人	有効求人数 2,029,896人
	正社員求人の割合 42.1%		正社員求人の割合 42.2%	

資料出所：厚生労働省「職業安定業務統計」

雇用者に占める非正規の職員・従業員割合の状況

	平成24年度		平成19年度	
栃木県	非正規の職員、従業員数 306.5千人	雇用者(役員除く) 834.6千人	非正規の職員、従業員数 301.1千人	雇用者(役員除く) 860.9千人
	非正規の割合 36.7%		非正規の割合 35.0%	
全 国	非正規の職員、従業員数 20427.1千人	雇用者(役員除く) 53537.5千人	非正規の職員、従業員数 18,898.6千人	雇用者(役員除く) 53262.5千人
	非正規の割合 38.2%		非正規の割合 35.5%	

資料出所：総務省「平成24年、平成19年就業構造基本調査」

経営者、人事・採用ご担当者様へ

雇用管理改善セミナー

～人手不足対策の第一歩に雇用管理改善～

景気が回復してきている中で、介護及び建設等の分野で人手不足問題が深刻化しつつある現状を踏まえ、栃木労働局は、「雇用管理改善キャンペーン」の取組の一つとして、人材育成、処遇改善や非正規雇用労働者の正社員転換等をお考えの事業主の皆様を対象に、雇用管理改善セミナーを開催し、助成金を活用した雇用管理改善や雇用管理上の留意点について、説明を行います。

開催概要

日時 平成26年9月22日（月）午後1時30分～午後4時

会場 とちぎ福祉プラザ 多目的ホール

宇都宮市若草町1丁目10番6号

申込方法 裏面の別紙1に
必要事項を記入のうえ、
FAXにてお申し込みください。

問合せ・申込先

栃木労働局職業安定部職業対策課

担当：久保田

TEL:028-610-3557/FAX:028-637-8609

セミナー内容

- ① キャリアアップ助成金について
説明：栃木労働局職業安定部職業対策課
- ② 多様な雇用形態の労務管理上の留意点
説明：栃木労働局労働基準部監督課
- ③ パートタイム労働法に基づく雇用管理上の留意点
説明：栃木労働局雇用均等室

看護職の相談

相談無料

こ～な～す！

Let's
Go!

久しぶりに看護職
に復帰したいんだ
けど…仕事内容
に不安だわ～

院内託児
があるよ

子どもを預けて仕事で
きるかしら？
育児と仕事と家庭とう
まくできるかしら？

「看護職員再就業
支援研修」があ
ります！

「看バック！応援
プログラム事業」の
活用！

短時間正職員
制度は？

無料

職場研修が
できる！

県内の看護
学校の情報
提供

看護師になりたい！
どうしたらいいの？

ハローワーク名

相 談 日

(相談時間帯は13:30～15:30です。)

小山(第二火曜日)

8/12 9/9 10/14 11/11 12/9
H27年 1/13 2/10 3/10

足利(第三火曜日)

8/19 9/16 10/21 11/18 12/16
H27年 1/20 2/17 3/17

真岡(第四火曜日)

8/26 10/28 11/25
H27年 1/27 2/24 3/24

* 看護職相談員がお話を伺います。お気軽にお越しください。
詳しくは各ハローワーク迄お問い合わせください。

お問い合わせ先 028-625-3831

(公社) 栃木県看護協会
栃木県ナースセンター

福祉就職支援セミナー

参加ご希望の方は、お気軽にお問い合わせ下さい。

○福祉の仕事って どのようなものがあるのだろう？

○福祉の資格は どのように取得するのだろう？

○施設の種類って どんなものがあるのだろう？

・ 福祉の仕事に就くことを前向きに考えている方

・ 資格は持っているけど 実務経験がない方

のご参加をお待ちしております。

◆ 日にち： 8月 27日（水）

◆ 時 間： 13時30分～15時30分（2時間）

◆ 場 所： ハローワーク 5階 小会議室

◆ 定 員： 各10名（先着順、定員になり次第締め切ります）



★7月に開催したセミナー
と同じ内容です。

雇用保険受給者の方は、求職活動の実績になります。

ふるってご参加ください。

◆お申し込み・お問い合わせ◆

ハローワーク宇都宮 福祉人材コーナー

TEL 028-638-0369

（音声案内番号41#）



保育士のみなさま

保育士就職面接会

今、保育士人材が必要とされています！！

ブランクがあるから…

フルタイムで働けるかしら… などなど

保育士として働くことに、不安をお持ちの方も

保育の現場のお話を聞いて、一步踏み出してみませんか？



日 時 : 平成26年9月24日(水)

午後2時30分～4時 (受付開始 午後2時～)

場 所 : 宇都宮市総合コミュニティセンター

(宇都宮市明保野町7-1)

申込み : ハローワーク宇都宮 福祉人材コーナー

の窓口にてお申し込みください。

*お電話でも受け付けております。

携行品 : ハローワークカード・履歴書(写真貼付)複数枚

*ハローワークカードをお持ちでない方は、事前にハローワーク宇都宮にて
求職申込みをしてください。

◆◆◆ 雇用保険受給者の方は、求職活動の実績になります。ふるってご参加ください。◆◆◆

◆お申込み・お問合せ◆

ハローワーク宇都宮 福祉人材コーナー ☎028-638-0369(41#)

【保育士就職面接会 申込書】

No.

フリガナ
氏 名

生年月日 昭和・平成 年 月 日

電話番号

ハローワークカード求職番号

事業主、事業主団体の皆さまへ

人材の確保・賃上げなどの処遇改善に 「地域人づくり事業」の活用を！

「地域人づくり事業」は、厚生労働省の支援を受けた都道府県や市区町村が、雇用の拡大や処遇改善に関する取り組みを、地域の企業・団体などに委託する事業です。

業務の拡大に合わせて必要な人材を雇い入れたり、賃金アップ・能力開発など社員の処遇改善を図る場合に、ぜひ、ご活用ください。

対象となる取り組み

◆雇用拡大につながる取り組み

未就労の若者・女性・高齢者などの活用を図り、地域の状況に応じた就労支援につながるもの

◆処遇改善につながる取り組み

賃上げや非正規雇用労働者の正規雇用化・無期雇用化、新入社員の定着率向上につながるもの

こんな活用ができます

◆雇用拡大につながる取り組み※

- ① 就職したことがない学卒者や、出産で離職していた女性を雇い入れての座学研修・企業実習
- ② 人手不足分野（建設・介護・保育・看護・農業など）のミスマッチ解消のための採用説明会
- ③ 中小企業の人材確保のための情報発信

※ 業界団体・人材育成会社による受託のほか、個別企業が受託し、雇入れなどを行う場合も利用可能

◆処遇改善につながる取り組み※

- ① 賃上げを目的とした海外販路拡大やグローバル人材育成のための国内外派遣
 [賃上げには、ベースアップのほか、賞与・一時金の支給、各種手当の新設・引き上げ、
 カフェテリアプラン（社員が福利厚生制度を自由に選択できる制度）なども含みます]
- ② 若手社員の定着支援のためのメンタルトレーニングや管理者向けの雇用管理研修
- ③ 非正規雇用労働者の正社員化につながる、生産性拡大に関するコンサルティング

※ コンサルティング会社などによる受託のほか、個別企業が受託し、自社の処遇改善を行う場合も利用可能

制度を利用する際の注意点

- 事業の実施主体は都道府県であり、事業を発注する都道府県・市区町村ごとに独自の要件が定められている場合がありますので、ご注意ください。
- 事業の受託に当たっては、都道府県・市区町村に「人材育成・就業支援計画」または「処遇改善計画」を提出する必要があります。

詳細は、都道府県・市区町村の商工部局・産業振興部局などにお問い合わせください。

（都道府県の問い合わせ先）http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/chiiki-koyou3/dl/tantou_busho.pdf

厚生労働省ホームページ＞政策について＞分野別の政策一覧＞雇用・労働＞雇用＞地域雇用対策

＞雇用創出の基金による事業》データ・資料》基金事業の事業例》都道府県の基金担当部署



厚生労働省

LL260331地01