

～ 年次有給休暇の取得促進への協力を要請～



(栃木県経営者協会への要請)



(栃木県中小企業団体中央会への要請)



(栃木県商工会議所連合会への要請)



(日本労働組合総連合会栃木県連合会への要請)

年次有給休暇

休みつなげる。絆つながる。

友人や家族など大切な人と過ごす。心身のリフレッシュやスキルアップに活用する。ボランティアや趣味物に参加する。ゆとりある時間は、あなたと大切な人、そして地域社会をつなぐかけがえのないひと時をもたらします。年次有給休暇を利用してぜひと休みましょう。その積み重ねが、あなたの日々、きっと豊かになります。

年次有給休暇 取得予定表												
平成25年8月												
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31								

夏季休暇・年末年始・ゴールデンウィークと年次有給休暇を組み合わせて、ひと休みしましょう。

ワーク・ライフ・バランス
仕事と生活の調和のために
計画的に年次有給休暇を取得してゆとりある**連続休暇**を。

栃木労働局では、8月1日(木)に労働基準部監督課長が、栃木県経営者協会、栃木県商工会議所連合会、栃木県商工会連合会、栃木県中小企業団体中央会、日本労働組合総連合会栃木県連合会を訪問し年次有給休暇の取得促進の協力に関する要請を行いました。

年次有給休暇の取得率は全国で約50%となっています。年次有給休暇の取得促進は、仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現にもつながります。

栃木労働局では今後とも仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に努めてまいります。