

栃木県雇用対策協定に基づく 平成29年度事業計画を策定しました

さる、平成29年7月18日（火）に開催した栃木県雇用対策協定運営協議会において、栃木県と栃木労働局は県内における雇用対策を総合的かつ一体的に実施するため、「栃木県雇用対策協定」に基づく平成29年度事業計画及び目標を策定しました。

【平成29年度事業目標】

1	正社員求人数	78,932件
2	正社員就職者数	14,898件
3	15歳以上人口に占める就業者の割合	59.2%
4	障害者雇用率	1.91%
5	とちぎUIターン就職促進協定締結校における 栃木県への年間就職者数	699人

栃木県雇用対策協定

<p style="text-align: center;">栃木県雇用対策協定</p> <p>【目的】 第1条 この協定は、栃木県と厚生労働省栃木労働局（以下「栃木労働局」という。）が相互に連携し、それぞれの強みを生かしながら栃木県内における雇用対策に関する施策を総合的、効果的かつ一体的に実施することを目的として締結する。</p> <p>【事業計画】 第2条 栃木県及び栃木労働局は、前条の目的を達成するため、毎年具体的な取組の内容及び実施方法を「栃木県雇用対策協定に基づく事業計画」として定める。</p> <p>【運営協議会】 第3条 栃木県及び栃木労働局は、前条の事業計画の策定及び事業計画に定める取組の実施状況の評価を行うための運営協議会を設ける。運営協議会に係る詳細は別に定める。</p> <p>【密着連携】 第4条 栃木県知事及び栃木労働局長は、それぞれが取り扱う施策の推進を図るため、必要な連携を相互に行うことができるものとする。 2 栃木県知事及び栃木労働局長は、前項の要請に対して、速やかに対応するものとする。</p> <p>【協定保持】 第5条 この協定に基づく雇用対策に関する取組において、栃木県及び栃木労働局が相互に提供する情報については、互いに秘密を保持するものとする。ただし、事前に相手方の承諾が得られた場合は、この限りでない。</p> <p>【その他】 第6条 この協定に定めのない事項が生じたとき又はこの協定に定める事項を変更しようとするときは、栃木県及び栃木労働局は協議を持って協議し、変更するものとする。 2 協定締結当事者に変更があった場合であっても、他に定めのないときは、新たな協定書が締結されるまでの間、この協定を有効とする。</p> <p>附 則 この協定は、締結する日から実施する。 この協定の締結を証するため、本条2項を作成し、栃木県知事及び栃木労働局長が署名のうえ、各自その1通を保有するものとする。</p> <p>平成29年3月24日 栃木県知事 <u>福田富一</u> 厚生労働省栃木労働局長 <u>白兼俊貴</u></p>



職業安定部職業安定課

平成 29 年度栃木県雇用対策協定に基づく事業計画の概要

雇用情勢が回復する中、長時間・過重労働をなくし、正社員転換を促進するなど、雇用環境を改善することにより、県内に働きやすい職場を増やし、女性の活躍を推進する等「しごと」の分野から経済の活性化や「地方創生」に貢献すること、及び職場環境整備を推進するため、栃木労働局と栃木県が講ずる雇用対策及び産業施策、福祉施策、教育施策等が密接な関係の下に、円滑かつ効果的な実施を図る。



正社員転換・待遇改善	<ul style="list-style-type: none"> ・栃木県正社員転換・待遇改善実現本部会議の開催 ・県とハローワークが連携しての正社員求人開拓の実施 ・県と共同で正社員求人との就職合同面接会等の開催 ・「キャリアアップ助成金」の積極的な活用 ・パートタイム労働法の周知徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働局等との共催で就職合同面接会等の開催 ・知事、局長等の連名による県内経済団体への求人要請
地方創生に向けた取組の実施	<ul style="list-style-type: none"> ・宇都宮新卒応援ハローワークととちぎジョブモールを併設し、県と連携した就労支援を実施 ・ハローワークの全国ネットワーク等を活用したUターン支援 ・雇用対策協定に基づく取組の推進。 ・実践型雇用創造事業の推進 ・地域活性化雇用創造プロジェクトの支援 	<ul style="list-style-type: none"> ・都内に開設している「とちぎ暮らし・しごと支援センター」における移住から仕事までのワンストップ相談の実施及びUターン就職支援セミナー等の開催 ・キャリア・カウンセリング等の相談業務とハローワークの職業紹介業務の連携による就職支援 ・国の交付金等の活用 ・地域活性化雇用創造プロジェクトの実施
女性の活躍推進・ひとり親に対する就業対策の強化	<ul style="list-style-type: none"> ・就職を希望する子育て中の方を支援するマザーズコーナーにおける就職支援の実施 ・8月の児童扶養手当現況届提出時に「出張ハローワーク！ひとり親全カサポートキャンペーン」の実施 ・女性の活躍推進のための積極的取組の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・「栃木県女性の職業生活における活躍の推進に関する計画」に基づく施策の展開 ・「とちぎ女性活躍応援団」における官民協働によるオール栃木体制での働き方改革や女性活躍の推進 ・とちぎ男女共同参画センターにおける女性の再就職支援事業の実施 ・「母子家庭等就業・自立支援センター」によるきめ細かな就業支援
若者雇用対策の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・若者雇用促進法の周知・広報 ・若者への総合的な就職支援、定着支援 ・職業意識啓発セミナー、就職ガイダンス等の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・ジョブモールにおけるきめ細かな就職支援 ・若年求職者パワチャー事業等による就職支援
高齢者の活躍推進	<ul style="list-style-type: none"> ・「生涯現役社会」の実現に向けた高齢者の就労促進 ・高齢者等の再就職の援助・促進 ・高齢者が地域で働ける場や社会を支える活動ができる場の拡大 	<ul style="list-style-type: none"> ・「とちぎ生涯現役シニア応援センター」において、ボランティアから就労まで、多岐にわたる社会参加活動についての相談に、ワンストップで対応
障害者等の雇用対策の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・改正障害者雇用促進法の円滑な推進 ・地域の関係機関と連携した支援の推進 ・とちぎ障害者合同就職面接会の開催 ・がん患者等への就職支援 ・治療と仕事の両立支援の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・県内企業に対する障害者雇用に関する普及啓発、理解促進 ・障害者就業・生活支援センターによる就業・生活支援 ・特別支援学校卒業予定者に対するきめ細かな就業支援 ・障害者優先調達推進 ・がん患者に対する就労支援及び両立支援 ・ハローワークと、とちぎ難病相談支援センターの連携によるきめ細やかな就業支援や雇用継続等のための支援 ・県内企業に対する若年性認知症に関する理解促進、普及啓発及び就労支援への協力
人手不足分野における人材確保と雇用管理改善	<ul style="list-style-type: none"> ・雇用管理セミナーの実施、職場定着支援助成金、建設労働者確保育成助成金の活用 ・福祉人材コーナーにおける福祉分野への就職支援 ・県社会福祉協議会、県看護協会等と連携した人材確保 	<ul style="list-style-type: none"> ・国の交付金等を活用した人材育成・確保事業等の実施
生活困窮者に対する就労支援の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・生活保護受給者等の生活困窮者に対する就労支援の推進 ・福祉事務所への巡回相談の実施 ・生活保護受給者等就労自立促進事業協議会の開催 	<ul style="list-style-type: none"> ・生活保護受給者及び生活困窮者に対する就労支援及び就労準備支援の実施 ・住居確保給付金及び総合支援資金貸付等を活用した生活支援・就労支援
職業能力開発の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・公的職業訓練の総合的な訓練計画の策定 ・積極的かつ効果的な受講あっせん、訓練説明会の実施 ・ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティングの実施 	<ul style="list-style-type: none"> ・職業能力開発校における離職者、障害者及び若者等に対する各種職業訓練の実施
働き方改革の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働削減に向けた働き方改革の推進 ・仕事と家庭の両立支援の推進 ・最低賃金の引き上げのための環境整備及び最低賃金の遵守の徹底 	<ul style="list-style-type: none"> ・「働き方改革」の実現に向けた労働局との連携
労働者の健康づくりの推進	<ul style="list-style-type: none"> ・健康で活力ある職場環境の形成の推進 	<ul style="list-style-type: none"> ・労働者の健康づくりに向けた労働局との連携

平成 29 年度事業目標

①正社員求人数 ・ ・ ・ ・ ・ 78,932件
 ②正社員就職者数 ・ ・ ・ ・ ・ 14,898件
 ③15歳以上人口に占める就業者の割合 ・ ・ ・ 59.2%

④障害者雇用率 ・ ・ ・ ・ ・ 1.91%
 ⑤とちぎUターン就職促進協定締結校における栃木県への年間就職者数 ・ ・ ・ ・ ・ 699人