

2014年認定事業主

ピジョン真中株式会社（栃木市）



行動計画期間

平成23年4月1日～平成26年7月31日

取組内容

子の看護休暇の取得促進のために、子の看護休暇を有給扱いとし、育児・介護休業規則を整備した。

企業のコメント

### 「仕事と育児の両立と、働きやすい職場作りを目指して」

当社は在宅介護を主軸として多くの女性が活躍する会社です。女性社員は90%を占め、その活躍が業績と連動する中、常に人員不足に悩まされ、育児中の社員は休みも取れない状況でした。そこで、育児休暇・子の看護休暇などお休みを取得する体制の意義や必要性和それが会社の発展に繋がることを改めて各部門長と共有し、就業規則も改定致しました。

また、当社は赤ちゃんとママに優しい女性の為のピジョン株式会社の子会社です。その経営理念「愛」の下、くるみんマークを最大限活用し、すべての従業員が安心して働ける職場を実践し、妊娠中の方や子育て中の方が安心して働ける環境をアピールして行きたいと思えます。

男性の育児休業取得者のコメント

妻の出産後、必要な時に1日ずつ休暇を取れるので、助かりました。  
育児や家事を手伝えるので、妻からも感謝されました。