

## ～年次有給休暇の取得促進等の協力を要請～



年次有給休暇を計画的に取得して、  
ワーク・ライフ・バランス  
仕事と生活の調和を図ろう。

厚生労働省 | 都道府県労働局 | 労働基準監督署  
厚生労働省ホームページ <http://www.mhlw.go.jp>

栃木労働局では、県下の主要な労使団体に対し、年次有給休暇の取得促進に関する協力要請を行いました。

年次有給休暇の取得率は全国で約50%弱となっており、取得率を上げるために昨年度に続き今年度も協力要請を行いました。



(栃木県経営者協会に協力要請する小野里労働基準部長)



(栃木県経済同友会に協力要請する西本監督課長)

栃木労働局では、7月8日(火)に栃木労働局において小野里労働基準部長が栃木県経営者協会に、7月10日(木)に西本監督課長が栃木県経済同



(日本労働組合総連合会栃木県連合会に協力要請する西本監督課長)

友会、栃木県商工会議所連合会、  
栃木県商工会連合会、栃木県中小  
企業団体中央会、日本労働組合総  
連合会栃木県連合会を訪問し、そ  
れぞれ年次有給休暇の取得促進  
に関する協力要請を行いました。



(左側：栃木県商工会議所連合会、栃木県商工会連合会、栃木県中小企業団体中央会に要請する西本監督課長)



(右側：栃木県商工会議所連合会、栃木県商工会連合会、栃木県中小企業団体中央会に説明する野村雇用均等室長)

また、7月10日（木）の要請の際に併せて、野村雇用均等室長が、栃木県経済同友会、栃木県商工会議所連合会、栃木県商工会連合会、栃木県中小企業団体中央会に対し、企業における女性の活躍促進等に関するお願いや改正パートタイム労働法や仕事と家庭の両立を支援するための助成金等の説明を行いました。

栃木労働局では、今後とも年次有給休暇取得の促進、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現、女性の活躍促進等に努めてまいります。