



平成 31 年 3 月 29 日

【照会先】

栃木労働局雇用環境・均等室

雇用環境・均等室長

木本 睦子

雇用環境改善・均等推進監理官

野城 一宏

(電話) 028-633-2795

(FAX) 028-637-5998

報道関係者 各位

「2019年度 栃木労働局行政運営方針」 を策定しました

— 働き方改革の着実な実行による働きやすい魅力ある職場づくりに向けて —

栃木労働局（局長 白兼 俊貴）は、「2019年度行政運営方針」を策定しました。

「働き方改革の着実な実行による働きやすい魅力ある職場づくりに向けて」をキャッチフレーズに、栃木労働局の重点施策を掲げ、地域のニーズを踏まえた効果的・効率的な行政運営に職員一丸となって取り組んでまいります。

また、この行政運営方針につきましては、地域の関係者の皆様に、広く栃木労働局の行政内容をご理解いただくための資料としても位置付け、本方針に沿った取組とあわせて、所管する法制度や施策の内容、それらの取組の成果等について、さらにご理解いただけるよう、積極的な情報発信に努めてまいります。

◎栃木労働局の重点施策

○新しい労働時間法制的確な施行

～働き過ぎ防止に向けた取組の推進～

○雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

～同一労働同一賃金に向けた取組～

○安全・安心で健康に働くことができる職場づくり

○多様な人材が活躍できる職場づくり

～女性、若者、高年齢者、障害者等の活躍推進～

[添付資料] 2019年度栃木労働局労働行政運営方針のポイント

2019年度栃木労働局労働行政運営方針のポイント

【重点施策】

○新しい労働時間法制の的確な施行

～働き過ぎ防止に向けた取組の推進～

- 1 働き方改革に取り組む中小企業・小規模事業者等に対する支援等
- 2 長時間労働の是正
- 3 働き方・休み方の見直しに向けた取組
- 4 医療従事者の働き方改革の推進

○雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

～同一労働同一賃金に向けた取組～

- 1 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保
- 2 人材確保対策、地域雇用対策の推進
- 3 雇用吸収力、付加価値の高い産業への転職・再就職支援

○安全・安心で健康に働くことができる職場づくり

- 1 労働者が健康で安全に働くことができる環境整備
- 2 治療と仕事の両立支援
- 3 総合的なハラスメント対策の推進

○多様な人材が活躍できる職場づくり

～女性、若者、高齢者、障害者等の活躍推進～

- 1 女性の活躍推進等
- 2 若者・就職氷河期世代に対する就労支援等
- 3 高齢者の活躍推進
- 4 障害者の活躍推進
- 5 外国人材受入れの環境整備
- 6 生活困窮者等への就労支援