

雇用関係助成金一覧(2026.4.1現在)

A. 雇用維持関係の助成金		〈問合せ先〉
雇用調整助成金	休業や教育訓練、出向を通じて労働者の雇用を維持する	各ハローワーク
産業雇用安定助成金(Ⅲ災害特例人材確保支援コース)	能登半島地震に伴う経営悪化の中で、出向により労働者の雇用を維持・確保する	
B. 在籍型出向支援関係の助成金		助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
産業雇用安定助成金(Ⅱスキルアップ支援コース)	労働者のスキルアップを在籍型出向により行い、出向復帰後の賃金を上昇させる	
C. 再就職支援関係の助成金		
早期再就職支援等助成金	I 再就職支援コース 離職を余儀なくされる労働者の再就職支援を民間職業紹介事業者に委託等して行う II 雇入れ支援コース 離職を余儀なくされた労働者を早期に雇い入れ、当該労働者の賃金を上昇させる	
D. 転職・再就職拡大支援関係の助成金		
早期再就職支援等助成金(Ⅲ中途採用拡大コース)	雇用期間の定めのない労働者の中途採用を拡大する	
E. 雇入れ関係の助成金		
特定求職者雇用開発助成金	I 特定就職困難者コース 高齢者・障害者・母子家庭の母などの就職困難者を雇い入れる II 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース 発達障害者・難病患者を雇い入れる III 中高年層安定雇用支援コース 就職氷河期世代を含む中高年層を雇い入れる IV 生活保護受給者等雇用開発コース 自治体から要請があった生活保護受給者等を雇い入れる	各ハローワーク 及び 助成金事務センター
トライアル雇用助成金	I 一般トライアルコース 安定就業を希望し、離転職を繰り返す者等を一定期間試行的に雇い入れる II 障害者トライアルコース 障害者を一定期間試行的に雇い入れる III 障害者短時間トライアルコース 短時間労働の精神障害者・発達障害者を一定期間試行的に雇い入れる IV 若年・女性建設労働者トライアルコース 若年者(35歳未満の者)または女性の建設労働者を一定期間試行的に雇い入れる	
地域雇用開発助成金	I 地域雇用開発コース 雇用情勢が特に厳しい地域等に居住する地域休職者等を雇い入れる II 沖縄若年者雇用促進コース 沖縄県内に居住する35歳未満の求職者を雇い入れる	各ハローワーク
産業雇用安定助成金(Ⅰ産業連携人材確保等支援コース)	労働者のスキルアップを在籍型出向により行い、出向復帰後の賃金を上昇させる	助成金事務センター
F. 雇用環境の整備関係等の助成金		
障害者作業施設設置等助成金	障害者の障害特性による就労上の課題を克服する作業施設等を設置・整備する	(独)高齢・障害者・求職者雇用支援機構 ☎028-650-6226 宇都宮市若草1-4-23 ポリテクセンター栃木内
障害者福祉施設設置等助成金	障害者の福祉の増進を図るための福祉施設等を設置・整備する	
障害者介助等助成金	障害者の雇用管理のために必要な介助者等を配置または委嘱する	
職場適応援助者助成金	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援を実施する	
重度障害者等通勤対策助成金	障害者の通勤を容易にするための措置を実施する	
重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金	重度障害者を多数継続雇用する事業施設等の整備等を実施する	
障害者雇用相談援助助成金	障害者の雇い入れや雇用継続のために必要な一連の雇用管理に関する援助を実施する	
人材確保等支援助成金	I 雇用管理制度・雇用環境整備助成コース 雇用管理制度や業務負担軽減機器等の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る II 中小企業団体助成コース 人材確保や労働者の職場定着を支援するための事業を実施する III 建設キャリアアップシステム等活用促進コース 建設キャリアアップシステムを活用した雇用管理改善の取組を実施する IV 若年者および女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野) 現場見学会、体験実習等の若年および女性の入職・定着を図る事業を実施する V 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野) 女性専用作業員施設(トイレ等)や作業員施設(石川県)を設置する VI 外国人労働者就労環境整備助成コース 外国人特有の事情に配慮した就労環境の整備を行う VII テレワークコース テレワーク勤務に関する制度を整備行う、テレワーク実績基準および離職率目標を達成に取り組む	助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
通年雇用助成金	季節労働者を通年雇用する	
		雇用環境・均等室
		助成金事務センター

65歳超雇用推進助成金		(独)高齢・障害者・求職者 雇用支援機構 ☎028-650-6226 宇都宮市若草1-4-23 ポリテクセンター栃木内
I	65歳超継続雇用促進コース 65歳以上への定年引き上げ等を実施する	
II	高齢者評価制度等雇用管理改善コース 高齢者の雇用管理制度を整備等に係る措置を実施する	
III	高齢者無期雇用転換コース 高齢者の無期雇用労働者への転換を実施する	
キャリアアップ助成金		助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
I	正社員化コース 有期雇用労働者等(契約社員・パート・派遣社員など)を正社員転換する	
II	障害者正社員化コース 障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等へ転換する	
III	賃金規定等改定コース 賃金規定等の増額改定により有期雇用労働者等の賃金引き上げを実施する	
IV	賃金規定等共通化コース 正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入する	
V	諸手当制度共通化コース 有期雇用労働者等に正規雇用労働者と共通の賃金規定等を導入する	
VI	短時間労働者労働時間延長支援コース 短時間労働者を新たに社会保険の被保険者とする際に、処遇改善を実施する	

G. 仕事と家庭の両立支援等関係等の助成金

両立支援等助成金		雇用環境・均等室 ☎028-633-2795
I	出生時両立支援コース 男性労働者が育児休業を取得しやすい職場環境や業務体制の整備を行う	
II	介護離職防止支援コース 介護支援プランを策定し、労働者が介護休業や介護両立支援制度を利用する	
III	育児休業等支援コース 育休復帰支援プランを策定し、育児休業の円滑な取得・職場復帰に取り組む	
IV	育休中等業務代替支援コース 労働者の育児休業や短時間勤務の期間中に他の労働者が業務を代替する	
V	柔軟な働き方選択制度等支援コース 育児中の労働者が利用できる柔軟な働き方に関する制度を導入する	
VI	不妊治療及び女性の健康課題対応両立支援コース 不妊治療、女性の健康課題(月経、更年期)に対応するための制度導入等の整備を行う	

H. 人材開発関係の助成金

人材開発支援助成金		助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
I	人材育成支援コース 職務に関連した10時間以上の訓練等を実施する	
II	教育訓練休暇等付与コース 有給の教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を取得して訓練を受ける	
III	建設労働者認定訓練コース 建設関連の認定訓練を実施する、または雇用する建設労働者に受講させる	
IV	建設労働者技能実習コース 雇用する建設労働者に建設工事の作業に直接関連する実習を受講させる	
V	人への当時促進コース デジタルなど成長分野を支える人材の育成を目的とした訓練等を実施する	
VI	事業展開等リスキリング支援コース 事業展開等に伴い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させる	
障害者能力開発助成金		(独)高齢・障害者・求職者 雇用支援機構
障害者に対して能力開発訓練事業を実施する		

I. 中小・小規模事業者等の生産性向上に関する助成金

業務改善助成金(中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金)		雇用環境・均等室 ☎028-633-2795
事業場内で最も低い労働者の賃金(事業場内最低賃金)を引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行う		
働き方改革推進支援助成金		
労働時間短縮・年休促進支援コース		
労働時間の短縮や年次有給休暇の取得促進に向けた		
勤務間インターバル導入コース		
勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の「休息时间」(勤務間インターバル)の導入に取り組む		
業種別課題対応コース		
時間外労働の上限規制が適用されている業種等が労働時間削減等に向けた環境整備に取り組む		
団体推進コース		
中小企業事業主団体等において、傘下企業の労働時間の短縮や賃金引上げに向けた生産性向上に取り組む		

J. 受動喫煙防止対策に関する助成金

受動喫煙防止対策助成金		労働基準部健康安全課 ☎028-634-9117
職場での受動喫煙防止対策に取り組む中小企業事業主への支援		