



業種：飲食業

会社概要：日本マクドナルドのフランチャイズとして、矢板・大田原・那須塩原・白河・西郷・須賀川で8店舗経営しています。

所在地：〒329-3133
栃木県那須塩原市沓掛
3丁目8-14

ホームページ
<https://mc-Kinoshita.co.jp>

会社のPR情報

キノシタは従業員の育成に最も力を注いでおり、従業員キャリアアップをサポートしています。未経験でも早期育成を可能とする弊社・マクドナルド社主催の充実した座学研修への参加に加え、店舗でのオン・ザ・ジョブ・トレーニングにより、変化のスピードが速いビジネス環境でも活躍できるビジネスパーソンを育成しています。

会社からのメッセージ

弊社には従業員が失敗を恐れずチャレンジし続け、成長を体感できる環境が整っています。また、ライフイベントに合わせられる柔軟な人事制度を導入することで飲食業働きやすさNo.1を目指しています。多くの皆様に選ばれる企業として成長し続け、栃木県・福島県経済の発展に寄与し、地域貢献にも取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	実雇用率	5.50%
	実雇用率（除外率適用前）	5.50%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

質的側面

キャリア形成

・非正社員から正社員への転換の実績有り。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

・障害者生活相談員、障害者雇用推進者を法人内に配置しており、障害者を配置している各勤務場所に業務指導のみならず、職業生活全般における相談を定期的に行っている。

人材面

・人事担当者が、障害者雇用について正しい知識と理解を持たせるために「特別支援学校」の見学会に参加している。
・就労移行支援施設等の見学会に参加し、新たに障害者を雇い入れる際のポイントや、職域拡大に向けた取組を実施。

仕事づくり

事業創出

・過去2年間、連続して経常利益が黒字

個々の障害者に相応しい職務をマッチング

・採用前に「障害者就業・生活支援センター」から対象者の障害の特性や能力、適性について説明を受け、対象者に適した職務について理解を深めている。採用後も各関係機関と連携し定着支援を実施している。

環境づくり

募集・採用	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者の募集採用に当たり、障害者の職場実習の受入れをしています。（特別支援学校の生徒等）
キャリア形成	<ul style="list-style-type: none">・ 社内システム「パフォーマンスレビュー」を活用し、中長期の目標を設定し相談を実施している。賃金等処遇の改善や昇進につなげるため、半年に1回、取組状況を確認し評価している。
その他の 雇用管理	<ul style="list-style-type: none">・ 障害者の職場定着のため、特別支援学校、障害者就業・生活支援センター、行政機関と連携を図っています。