

2026年認定事業主

株式会社キープキャリアール（宇都宮市）

主たる事業：情報サービス業



行動計画期間

令和2年4月1日～令和6年10月31日

くるみん認定取組内容

【行動計画の目標内容】

① 新設された制度「産後パパ育休」の周知及び取得促進活動を行う

【目標を達成するために行ったこと】

制度をまとめたリーフレットを作成し、全社員への配布や社内掲示、ポータルサイトへの掲載を行い周知を図った。また、本人や配偶者の妊娠・出産の申し出があった際は、個別面談や資料配布による制度説明を義務化し、取得意向の確認を確実に行った。あわせて管理職への情報共有を行い、休みやすい職場環境づくりを働きかけた。

【実践した結果】

制度の認知度が向上し、対象となる男性従業員が迷わず申請できる体制が整った。特に、個別の意向確認をルーチン化したことで、対象者が制度内容を正しく理解し、自身のライフスタイルに合わせた取得を検討できる環境となった。

② 育休取得率を女性100%維持・男性1人以上取得する

【目標を達成するために行ったこと】

妊娠の申し出に対し「本人と上長」で業務調整を、「本人と人事」で給付金等の詳細を説明する個別面談を段階的に実施した。男性社員に対しても、人事から制度概要の個別案内を行い、本人の意向を尊重しつつ声掛けを実施。取得時には上長へ業務サポートの協力を依頼し、周囲に気兼ねなく制度を利用できる環境づくりを推進した。

【実践した結果】

期間中の対象女性2名全員が取得し、取得率100%を継続した。男性についても個別案内と意向確認の結果、1名が産後パパ育休を取得し目標を達成した。現場と人事がそれぞれの視点でフォローすることで、安心して休業に入れる体制が定着した。

『誰もが「夢と誇り」を持ち、仕事と子育てを両立できる環境の構築』

企業のコメント

当社は、人材紹介、住宅展示場、教育サービス、保育園事業を通じ、地域の皆様への人生に寄り添う事業を展開しております。お客様の人生に深く関わる私たちが、自らも「夢と誇り」を持って仕事と家庭を両立できる環境を作ることが重要と考え、本認定への取組を開始しました。取組当初は、男性の育休取得に対する業務調整への懸念もありましたが、人事と現場上長が密に連携し、個別面談を通じて不安を一つずつ解消しました。結果として、男性社員の産後パパ育休取得という新たな一歩を刻むことができ、社内全体の相互理解が深まりました。今後は、認定マークを自社サイト等で発信し、子育てサポート企業のモデルとして地域に貢献するとともに、社員一人ひとりが自己実現を目指せる職場づくりをより一層推進してまいります。

男性の育児休業取得者のコメント

「初めての出産を控えた妻をサポートしたい」という思いから、子の出生直後から28日間の育児休業を取得しました。会社に相談した際は二つ返事で快く快諾され、同僚も業務を頼もしく引き継いでくれました。休業中は家事や深夜の子守りを担当し、産後の妻の負担を軽減できただけでなく、子の成長を側で見守るかけがえのない時間を過ごせました。「育休取得を希望しても嫌な顔をする人は一人もいない」という温かい社風に支えられ、現在は仕事と育児を前向きに両立しています。