

2025年認定事業主

株式会社ホンダテクノフォート（芳賀郡芳賀町）

主たる事業：学術研究、専門・技術サービス業



行動計画期間

令和2年4月1日～令和7年3月31日

くるみん認定取組内容

当社では、キャリアおよび子育ての両立を支援する取り組みの一環として、相談窓口を設置しました。

《キャリア相談窓口》

自己成長を遂げていくための「自身の将来(キャリア)に関する不安や悩み」などへの対応

《育児・介護休業相談窓口》

休業取得のガイドブック(復帰後のプランまで補完)、取得実績/事例の紹介など

ライフスタイルの変化に伴う働き方への不安や育児休業を取得することへの抵抗を解消することで、男女ともに安心して休業取得できる環境が醸成されつつあり、男性の育児休業取得率は増加傾向にありますので、今後も継続して取り組んでまいります。

『働きやすさの充実と企業価値向上に向けて』

企業のコメント

当社は「人間尊重」をフィロソフィーの一つとして掲げ、事業を進めています。

従業員一人ひとりが安心して働ける環境を整えることは、私たちにとって何より大切なことです。また、自動車開発会社という特性上、男性比率が高いことが特徴です。こうした特徴を持つ当社では、これまで従業員の多様なライフスタイルを尊重し、長く安心して働ける仕組みづくりを進めてきました。

今回の新基準による『くるみん認定』は、育児休業や短時間勤務制度の整備に加え、キャリアと子育ての両立を支える柔軟な働き方を積み重ねてきたひとつの成果と実感しています。

当社は今後とも、従業員が活き活きと働ける職場を育み、働きやすさの充実と企業価値の向上に努めてまいります。