

2025年認定事業主

株式会社ナカニシ（鹿沼市）

主たる事業：歯科医療用機器、一般産業用切削
研削器の製造・販売



行動計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日

くるみん認定取組内容

【行動計画の目標内容】

所定外労働の削減と多様な働き方の推進
男性の育児休業取得促進

【目標を達成するために行ったこと】

- ・「時間外ガイドライン」を作成し月45時間を超える残業について、事前報告を義務化
- ・在宅勤務制度および時間単位有給休暇制度の整備・導入
- ・子育て支援休暇（有給）の新設
- ・男性社員向けの案内書を発信（育児支援や休業に関する会社の取り組み紹介）
- ・「妊娠届出時の健康相談」の実施（パパからの相談ニーズにも対応）

【実現した結果】

月平均60時間を超える時間外労働を行う労働者数0人を維持継続

男性育児休業取得率が大幅に向上（2020年9%→2024年50%）。

『働きやすい環境づくりをめざして柔軟な働き方を支援』

企業のコメント

以前から法律を上回る短時間勤務制度など女性の育児支援は進んでいました。今回は「多様な働き方の推進」を目標に、男性も育児に参加しやすい環境整備に着手。在宅勤務や時間単位有給、子育て支援休暇を導入し、制度周知の案内書を男性社員へ発信しました。その結果、「両立」に関する相談が増加し、男性育児休業取得率が大幅に向上しました。同時に「時間外ガイドライン」による働き方の見直しや、社内保健師による「健康相談」も実施し、男女問わず育児への不安を解消できる場を作りました。社員一人ひとりが「働きやすさ」と「働きがい」を両立できる職場を目指し、いきいきと長く働ける環境づくりにこれからも取り組んでまいります。

男性の育児休業取得者のコメント

次女の誕生に合わせて 8 週間の育児休業を取得しました。母が不在となる時間や産後の家庭内の変化に不安を感じていた長女に寄り添うことができました。また、妻の産後の負担を軽減できたことで、家族の絆が一層深まったと実感しています。所属部署の皆さんとの理解と温かいサポートのおかげで、仕事から完全に離れて 24 時間育児に専念できたことも非常にありがたく思っています。この瞬間にしか経験できない貴重であわただしい時間を家族と共有し、かけがえのない最高の思い出となりました。育児休業の取得を迷われている方がいらっしゃる場合には、ぜひ一步踏み出していただきたいと心から思います。