

【認定の段階：3 段階】

株式会社フレンド(小山市)

代表取締役社長 谷 孝裕

【業種：卸売業・小売業／労働者数：778 名】



<認定基準を満たす項目の実績>

評価項目 1 男女別の採用における競争倍率

① 直近の 3 事業年度の男女別の採用における競争倍率 (C) < (B)

直近の 3 事業 年度の平均	雇用管理区分	女性の競争倍 率(A)	男性の競争倍 率(B)	(A) × 0.8 = (C)
(X) 年度～ (X-2) 年度	薬剤師 (正社員)	1.83	4.00	1.46
	医療事務 (正社員)	1.83	4.67	1.46
	介護職 (正社員)	1.69	2.96	1.35
	その他 (正社員)	3.06	5.33	2.45

評価項目 2 直近の事業年度の女性の通常の労働者の平均勤続年数 (C) ≥ 0.7

直近の事業 年度	雇用管理区分	女性の平均継 続勤務年数(A)	男性の平均継 続勤務年数(B)	(A) / (B) = (C)
(X) 年度	薬剤師 (正社員)	6.5	8.7	0.75
	医療事務 (正社員)	5.8	4.0	1.45
	介護職 (正社員)	5.8	5.4	1.07
	その他 (正社員)	4.4	2.0	2.2

評価項目 3 全ての雇用管理区分で労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満

評価項目 4 管理職に占める女性労働者の割合 54.1% ≥ 7.3%(産業平均値)

評価項目 5 直近の 3 事業年度において以下の実績を有する

通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：7 名

おおむね 30 歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：17 名

<主な取組計画>

○一般事業主行動計画期間：令和 3 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日

○定量的目標

- ・会社全体において、非正社員の中から正社員への登用を 5 名以上実現する。
- ・全社員の一月当たりの平均残業時間を 20 時間以内とする。

◇トップからのコメント◇

多様な人材が互いを尊重し、力を発揮できる環境づくりを進めております。
女性だけでなく、すべての職員が安心して働ける職場を通じて、地域に信頼される企業を目指してまいります。