

2025 年認定事業主

とちぎコープ生活協同組合（宇都宮市）

主たる事業：組合員対象の商品・サービスの購買事業

労働者： 896 人（男性 298 人、女性 598 人）



行動計画期間

令和 4 年 3 月 11 日～令和 7 年 3 月 10 日

くるみん認定取組内容

- ①男性職員がさらに育児に関われる環境を整備するため、ポータルサイトや職員向け広報誌などで、男性職員の育児支援制度を周知し、男性育児休業を取得する割合率を 40% 以上目指した結果、男性の育児休業取得率が 100% となった。
- ②所定外労働時間の削減のため、月次ごとに長時間労働削減、休日適正取得を把握し、所属長へ情報提供を行い相互確認する。就業と休日取得に関する会議、適正委員会を定期的に開催した結果、3 年間で一人あたりの年間平均残業時間が 81.6 時間減った。
- ③年次有給休暇取得の促進のため、有給休暇取得状況を月次単位で進捗管理を行い、全体状況を所属長と共有し、有給休暇取得を推進した。結果、年間の平均有給休暇取得率が 3 年間で 21.7% 増加した。
- ④育児支援制度の周知や環境整備をすすめるため、職員のキャリア・育児・健康などの相談のための相談窓口を明確にし、年に 1 回周知することで、働く職員全体に制度を周知している。また、ポータルサイトや職員向け広報誌などで、パート・アルバイトを含む全職員の育児支援制度を周知した。結果、男女ともに育児休業取得率が 100% となった。

『CO・OP とともに はぐくむ くらしと未来 の理念のもとに 』

企業のコメント

とちぎコープは表題の企業理念のもと、組合員の皆様のみでなく、働く職員の充実した生活を守るため、「残業時間の削減」「指定休日の取得推進」「有給休暇の取得推進」などの取り組みを進めました。

また、男性育児休業の取得推進のため、対象となる職員と上長に対し、個別の「育児休業取得に関する説明」や、対象職員の育児休業中の個人別の所得目安の資料作成を実施してまいりました。

その結果、3年前までは約57%だった取得率が、今期で100%と大幅に増加した結果となりました。

今回取得した認定マークについては、ホームページの掲載や、職員の名刺・名札への印刷を行い、活用させていただきます。

男性の育児休業取得者のコメント

上司に妻の出産について報告すると、「おめでとう！」とお祝いの言葉をもらったあと、「じゃあ、休みはどうする？」という言葉を受けてもらいました。

第一子ということもあり、初めての事ばかりでとても大変でしたが、育児休業が取りやすかったため、妻を支えることができました。

これから、仕事に復帰した後もしっかり家庭と向き合い、子どもと共に私自身も成長していきたいと思います。

今後も若い職員が入協してくると思いますので、是非育児休業制度を活用してほしいと思います。