

【認定の段階：3段階】

栃木精工株式会社（栃木市）

代表取締役 川嶋 大樹

【業種：製造業／労働者数：245名】



<認定基準を満たす項目の実績>

評価項目1 通常の労働者に占める女性労働者の割合 $29.7\% \geq 22.7\%$ （産業平均値）
通常の労働者の基幹的な雇用労働区分（製造）における女性労働者の割合 $24.2\% \geq 16.8\%$ （産業平均値）

評価項目2 直近の事業年度の女性の通常の労働者の平均勤続年数 $(C) \geq 0.7$

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の平均継続勤務年数(A)	男性の平均継続勤務年数(B)	$(A) / (B) = (C)$
(X)年度	製造	10.42	7.99	1.30
	間接	7.33	7.73	0.95

評価項目3 全ての雇用管理区分で労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

評価項目4 管理職に占める女性労働者の割合 $13.6\% \geq 2.9\%$ （産業平均値）

評価項目5 直近の3事業年度において以下の実績を有する
キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換：1名

<主な取組計画>

- 一般事業主行動計画期間：令和4年4月1日～令和7年3月31日
- 定量的目標
 - ・社内人事制度による女性等級昇格者を3名以上とする

◇トップからのコメント◇

70年以上にわたり、人々の命と健康を守る医療機器をはじめ、産業用途の重要部品である精密パイプ等を製造する当社は、「誰にとっても公正で働きやすい職場」を目指し、女性活躍推進に注力してまいりました。

えるぼし認定を励みに、多様な人材が力を発揮できる環境づくりをさらに進めてまいります。