

## 【認定の段階：3段階】

### 社会福祉法人ふれあいコープ(宇都宮市)

理事長 竹内 明子

【業種：医療、福祉／労働者数：467名】



#### <認定基準を満たす項目の実績>

評価項目1 通常の労働者に占める女性労働者の割合  $74.9\% \geq 66.9\%$  (産業平均値)  
通常の労働者の基幹的な雇用労働区分(専門職)における女性労働者の割合  $72.9\% \geq 57.8\%$  (産業平均値)

評価項目2 直近の事業年度の女性の通常の労働者の平均勤続年数  $(C) \geq 0.7$

| 直近の事業年度 | 雇用管理区分 | 女性の平均継続勤務年数(A) | 男性の平均継続勤務年数(B) | $(A)/(B)=(C)$ |
|---------|--------|----------------|----------------|---------------|
| (X)年度   | 専門職    | 5.81           | 5.58           | 1.04          |
|         | 事務職    | 9.97           | 6.33           | 1.58          |

評価項目3 全ての雇用管理区分で労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

評価項目4 管理職に占める女性労働者の割合  $81.0\% \geq 44.2\%$  (産業平均値)

評価項目5 直近の3事業年度において以下の実績を有する  
通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：4名  
おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：26名

#### <主な取組計画>

- 一般事業主行動計画期間：令和6年4月1日～令和11年3月31日
- 定量的目標
  - ・正社員登用の機会を年1回以上設け、女性の活躍できる職場を目指す
  - ・正規職員の残業時間を月平均20時間以内とする

#### ◇トップからのコメント◇

当法人では、地域に密着した福祉サービスを展開し、高齢者の安心・安全な暮らしを支えるとともに、地域福祉の実践を進めてまいりました。職員一人ひとりが自分らしく働き続けられる職場を目指し、非正規から正規雇用への見直し等、働きやすさとキャリア形成の両立に力を入れており、現在多くの女性管理職が活躍しています。今後も、働く全ての職員にとってより良い職場づくりのために、職員一人ひとりの声に耳を傾けていきたいと思っております。