

2025 年認定事業主

株式会社ライブガーデン（栃木市）

主たる事業：娯楽業

労働者： 185 人（男性 127 人、女性 58 人）



行動計画期間

令和 5 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日

くるみん認定取組内容

- ① 「1 歳から中学校就学前の子どもを育てる従業員者について、育児に関する多様な働き方ができる制度を導入する」を目標に、育児・介護休業等に関する規則の全体的な見直しを実施し、追加・修正を行いました。結果、中学校就学前の子どもを育てる従業員者については、短時間労働が選択出来ることを規則に記載し、2025 年 1 月 1 日から導入しました。
- ② 「育児中の社員との不公平感を無くし、全従業員の ES を向上させるため、年次有給休暇の取得促進を行い、取得率の向上を目指す」を目標に、まずは各部署の取得状況を把握し一覧化しました。その後改めて計画的に取得するよう呼びかけ及び周知を行い、結果、取得率は向上し、今でも計画的に取得出来る様に各部署にて管理しています。

『働きやすい環境を整え、全ての従業員が能力を十分発揮できる企業に』

企業のコメント

当社では、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場・誰もがチャレンジできる職場を目指し、日々取り組んでいます。

今までも育児休業などの制度は整っていましたが、復帰後の働き方の更なる多様化が必要と感じ、今回育児短時間勤務を含めた規則の見直しを行い、適用期間の延長を実施しました。現在男性の育児休業取得者も年々増えているので、現状に満足することなく、日々制度充実の為の取り組みに努めます。

認定マークについては、当社ホームページや名刺などへの表記、又採用活動においても企業アピールに活用させていただきます。

今後も、社員が企業理念でもある「私たちは元気を創造します」を実現すべく、能力が発揮しやすい環境作りを実現し、その結果としてプラチナくるみんの取得に繋がるよう邁進してまいります。