

2025 年認定事業主

株式会社サカタロジスティックス（矢板市）

主たる事業：製造業（種子の製品袋詰め）

労働者： 113 人（男性 57 人、女性 56 人）



#### 行動計画期間

令和 3 年 10 月 1 日～令和 6 年 5 月 31 日

#### くるみん認定取組内容

- ①テレワーク実施に必要な環境を構築するため、県の支援事業を活用し、効果や課題を検証しながら規程を整備した。
- ②有給休暇を取得しやすい職場環境を整えるため、業務応援体制の整備や人員構成の見直しにより業務を平準化した。あわせて取得状況を管理職に開示し、取得を推奨した結果、取得率 88%を達成した。
- ③男性社員の育児休業取得を促進するため、管理職向けに制度研修を実施し、制度への理解を深めた。従業員にも制度を周知し、取得しやすい環境と業務支援体制を整備した結果、取得率 33%を達成した。

### 『仕事と家庭の両立を支える企業に』

#### 企業のコメント

当社では仕事と家庭を両立できる働きやすい職場づくりを目指し、これまで月 1 回のノー残業デーや小学校 3 年生までの育児短時間勤務制度など両立支援に取り組んできました。さらにテレワークの導入や有給休暇の取得促進、男性の育児休業取得支援など、制度の整備とあわせて、職場全体で制度を受け入れやすくするための工夫を重ねてきました。特に、管理職への研修や従業員への制度周知、業務支援体制の構築などを通じて、制度が「使いやすい」環境を整えることに注力しました。こうした取組の積み重ねが、今回のくるみん認定につながったと考えています。認定マークは名刺や会社案内などに記載し、企業姿勢を広く発信していくとともに、今後も仕事と家庭の調和を大切にする職場を目指し、両立支援の取組を継続してまいります。

#### 男性の育児休業取得者のコメント

次男の誕生に合わせて、約 1 か月間の育児休業を取得しました。取得に際しては上司や同僚に相談し、快く承認して頂いた上で、不在時の業務を引き継いで頂きました。会社でも本制度を推奨しており、分かりやすく説明して頂き、安心して休暇に入ることができました。

休業中は家事全般に加え、妻と分担して 3 歳の長男と次男の育児に携わりました。家事をしながらの育児は想像以上に大変でしたが、子供の新生児期の貴重な時間を妻子と過ごし、共に成長を見守ることができた事はかけがえのない経験であり思い出です。本制度を利用して本当に良かったと思っています。今後も多くの男性社員にこの制度を活用していただければと思います。