

【認定の段階：3段階】

株式会社ライブガーデン（栃木市）

代表取締役社長 五月女 善重

【業種：娯楽業／労働者数：185名】



<認定基準を満たす項目の実績>

評価項目1 男女別の採用における競争倍率

①直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率 (B) > (C)

直近の3事業年度の平均	雇用管理区分	女性の競争倍率(A)	男性の競争倍率(B)	(A) × 0.8 = (C)
(X)年度～ (X-2)年度	総合職	1.74	2.03	1.39
	非正規雇用労働者	1.27	1.26	1.02

評価項目2 直近の事業年度の女性の通常の労働者の平均勤続年数 (C) ≥ 0.7

直近の事業年度	雇用管理区分	女性の平均継続勤務年数(A)	男性の平均継続勤務年数(B)	(A) / (B) = (C)
(X)年度	総合職	6.73	7.82	0.86
	非正規雇用労働者	3.26	4.43	0.74

評価項目3 全ての雇用管理区分で労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

評価項目4 管理職に占める女性労働者の割合 16.7% ≥ 13.8% (産業平均値)

評価項目5 直近の3事業年度において以下の実績を有する
通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ：2名
おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用：1名

<主な取組計画>

○一般事業主行動計画期間：令和5年4月1日～令和7年3月31日

○定量的目標

- ・2025年3月末までに、非正社員向けキャリアステップに向けた研修を1度以上行い、5名以上に参加してもらう
- ・2025年3月末までに、子どもがいる従業員の多様な働き方を促進する制度を導入し、利用者が1名以上になる

◇トップからのコメント◇

弊社ではこれまで、多様な働き方ができる職場・誰もがチャレンジできる職場を目指し、日々取り組んでまいりました。その中で、女性が働きやすい環境を整備してきた成果として、3段階目の認定を受けることができました。

今後も社員が企業理念でもある「元気」を創造し、能力が発揮しやすい環境作りを実現してまいります。