

2025年認定事業主

株式会社フカサワ（宇都宮市）

主たる事業：卸売業

労働者： 109人（男性68人、女性41人）



行動計画期間

令和2年4月1日～令和5年3月31日

くるみん認定取組内容

- ①妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配付し、制度の周知を図った。
- ②妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を令和4年4月に設置し、周知した。
- ③年次有給休暇の取得日数を1人あたり平均年間8日以上と目標設定し、年次有給休暇の取得状況を経営会議で議題に上げ、各支店長から現場での取得促進を図った結果、平均取得日数が12.3日となった。

『社員が安心して働ける職場づくりを目指して』

企業のコメント

当社は、社員が能力を発揮しながら安心して働き、仕事と子育てを両立できる環境づくりに努めております。特に育児休業については、休むことに対する抵抗を本人のみならず周囲からも払拭できるように取り組んでおります。男性が育児休業を取得することの必要性を周知し、最も懸念される収入面についても理解しやすいように自社で作成したリーフレットを用いて説明を行っております。

取得者の中には管理職もあり、男性でも育児休業を取得しやすい風土が広まりつつあります。くるみん認定マークは企業の魅力を伝える手段として、ホームページや名刺、学生への案内などに記載し、今後も社員一人ひとりが安心して働ける職場づくりを推進し、さらなる向上に努めながらPRしてまいります。