

業種：産業廃棄物処理業（使用済み食用油のリサイクル業）
会社概要：昭和50年創立 廃食用油回収とリサイクル
所在地：〒327-0231 栃木県佐野市飛駒町3845番地3
ホームページ: <https://www.y-yushi.com>



会社のPR情報

事業を通して、限られた資源を一滴も無駄にせず活用し、脱炭素社会への構築と地球環境負荷を低減し、循環型社会の構築を目指します。

会社からのメッセージ

一障がい者と共にSDGsな社会を実現しますー

私たちはこれまで、廃食用油の100%リサイクル体制を構築し、飲食店様には「廃油を溜めない利便」を、再生油を使う方には「高品質原料」を提供してまいりました。

これからも、お客様と時代のニーズを的確に捉え、「早く・速く・正確に」廃食用油のリサイクルループの構築を提案しつつ、新たなリサイクル用途であるSAF「Sustainable Aviation Fuel（持続可能な航空燃料）」への原料供給にも挑戦してまいります。

また、「リサイクルの見える化」「障がい者及び社員定年後の雇用先創出」への挑戦として、廃食用油をリサイクルし、ボイラー燃料として使用する水耕栽培によるミニトマトの栽培をグループ会社で行っております。このように、障がい者と共に、そして、社員一人ひとりが安心して、前向きに働ける環境を築いていくことで、良い環境からより質の高い商品が生まれるという好循環を実現します。



変化の激しい時代だからこそ、私たちは「お客様・社員・社会に必要とされ続ける」企業であり続けるため、社員全員が「基本を徹底し、率先して主体的に」そして、「できる。できる。できる。」のチャレンジ精神のもと「お客様とのWin-Winの関係」を築き「シナジー（相乗効果）を創出」してまいります。

これからの吉川油脂にどうぞご期待ください。



障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面		令和6年6月1日
雇用状況	実雇用率	12.2%
	障害者不足数	0人
定着状況	従業員全体の勤続年数に対して、障害者の平均勤続年数が同等以上	
	障害者の平均勤続年数が10年以上 (勤続年数20年以上が6名在籍)	

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり	
組織面	<ul style="list-style-type: none"> ・ 社内の障害者を雇用している部署のみならず、すべての部署のリーダーを集めて、定期的に社長自ら障害者雇用の方針や理解促進のメッセージを社員へ発信しています。 ・ 障害者職業生活相談員2名を社内に配置し、業務指導のみならず、職業生活全般における相談を実施しています。更に、社内で共有すべき情報については企業チャットツール「LINEWORKS」において、障害者の支援に関わる者と共有化を図り、日常的に支援をしています。
人材面	<ul style="list-style-type: none"> ・ 精神・発達障害者についての正しい知識と理解を持たせるために労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講している従業員がおります。 ・ 全従業員に対して、障害者雇用への理解促進のため、知的障害者の特性や必要な支援についての勉強会を実施しています。
仕事づくり	
事業創出	<ul style="list-style-type: none"> ・ 過去5年間、連続して経常利益が黒字
個々の障害者に相応しい職務をマッチング	<ul style="list-style-type: none"> ・ 知的障害者を雇用した際、特別支援学校及びハローワークから障害者の特性や能力・適正について説明を受けることで、対象者に適した職務について理解を深めています。これにより、対象者の特性に適した職種の人材を提出し、職場実習を活用し、面接を経て雇い入れでき定着につながっています。

環境づくり

<p>職務環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用のために、以下の環境整備を行っています。 障害者が通勤しやすいように、寮を完備。更に、寮に世話人を配置し、日々の相談や体調が悪化したときに適切な支援に繋げ、会社内のサポート体制を構築しています。 ・ 従業員の健康管理、福利厚生の上をを図っています。 <ul style="list-style-type: none"> ①健康管理 ⇒ 産業医による定期巡回（月1回） ②福利厚生 ⇒ 永年勤続表彰、余暇活動に取り組み、障害者の働く意欲の充実を図っています。 (食事会、クリスマス会、卓球台、カラオケ設備の購入等) 表彰及び褒賞金の授与。
<p>募集・採用</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の募集採用に当たり、他企業、学校からの障害者雇用に関する見学を随時受入れています。
<p>その他の雇用管理</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者の職場定着のため、特別支援学校、行政機関等と連携を密に行っています。

