

60歳以上シニアの求職と就職状況

～高年齢者の採用と就職に向けて～

ハローワーク日光

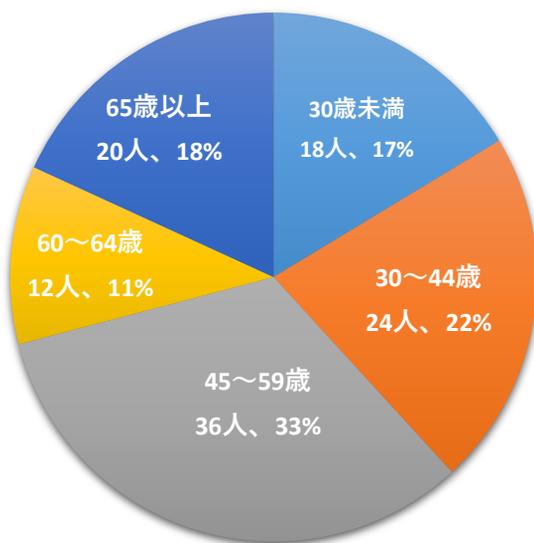
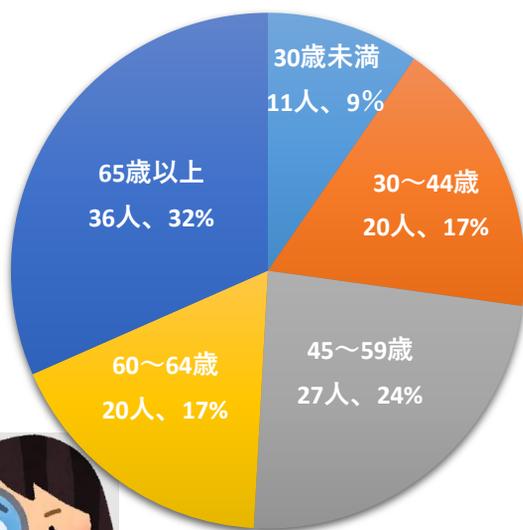
60歳以上シニアのハローワーク登録者はどのくらい？ まずは、その疑問を検証してみました！

※令和6年10月のハローワーク日光の新規求職登録者（一般求職者のみ）を対象



男性

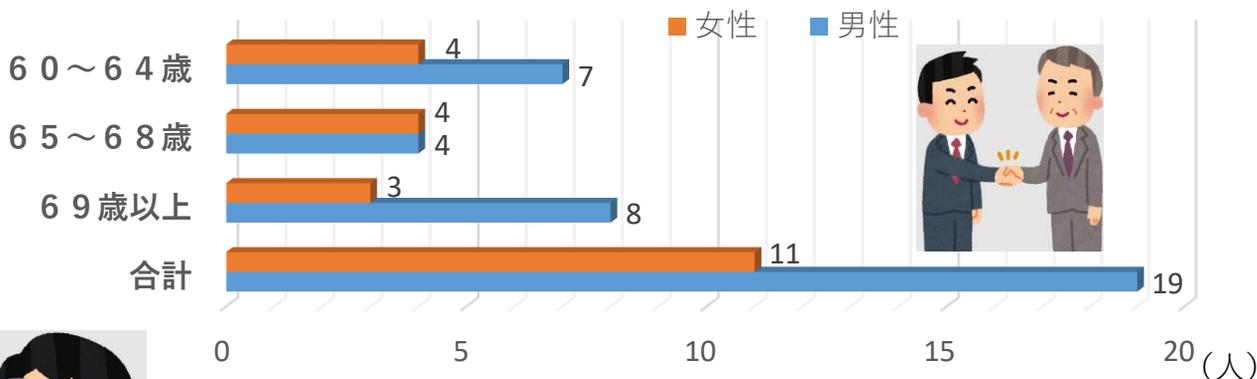
女性



男性で49%（全求職者の2人に1人）、女性では29%（全求職者の3.5人に1人）が60歳以上のシニアの方でした。

60歳以上シニアの登録者は採用になっているの？ 8月から10月までの就職者を調べてみました！

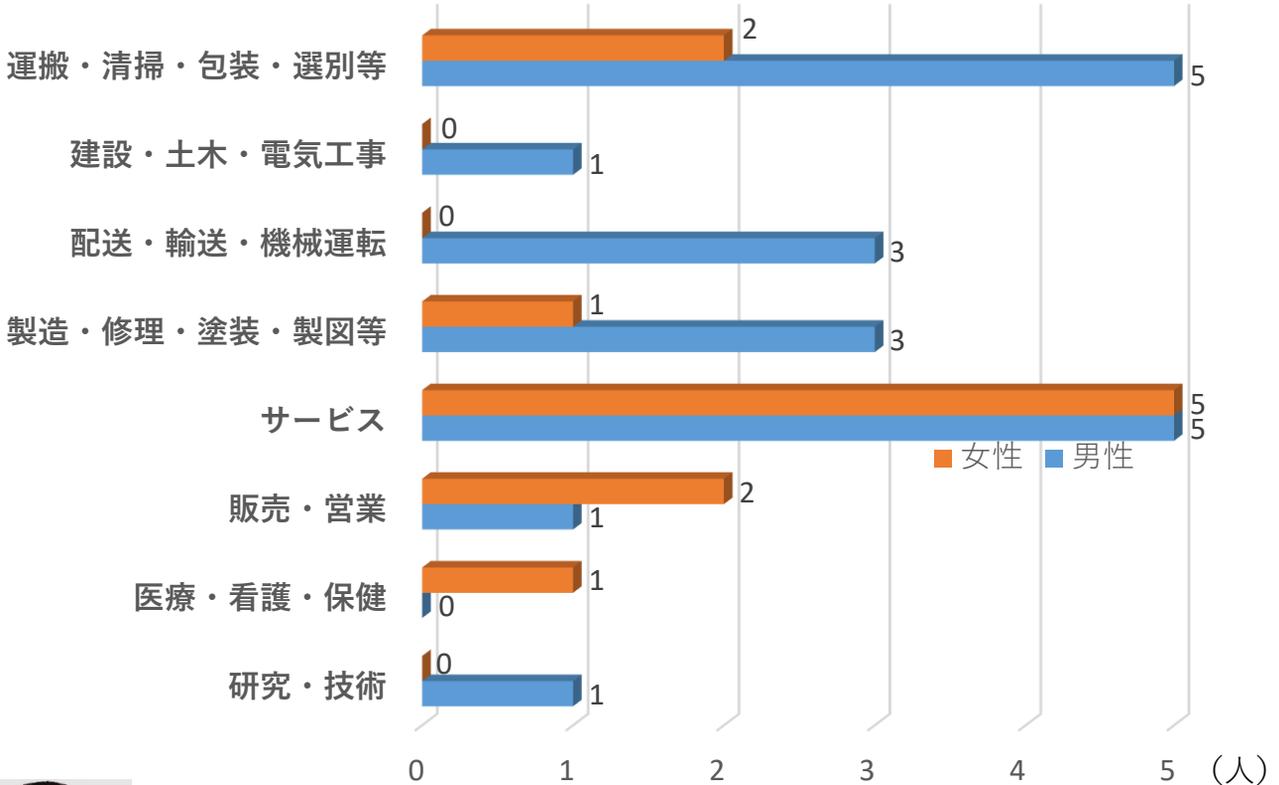
※令和6年8月から10月までの3ヶ月間に採用が確認されたハローワーク日光の紹介就職者を対象



男性で19人、女性で11人、合計で30人の方の採用が確認できました。

60歳以上シニアはどんな職種で採用されている？ 8月から10月までの就職者を調べてみました！

※令和6年8月から10月までの3ヶ月間に採用が確認されたハローワーク日光の紹介就職者を対象



多く採用されている職種は男性で、①運搬・清掃・包装・選別等①サービス③配送・輸送・機械運転③製造・修理・塗装・製図等。女性では①サービス②運搬・清掃・包装・選別等②販売・営業の順番でした。

【求人事業所の皆さまへ】

生涯現役社会の実現にご協力をお願いします。



●60歳以上シニアの積極的な採用をお願いします。

ハローワーク日光では、求職登録者の約2.5人に1人（40%）が60歳以上のシニアの方です。体力・適正・能力は個人差も大きく、多くの方が登録していますので、人手不足の解消のためにも、ぜひ高齢者の採用をご検討ください。求人票に「高齢者の方も歓迎」等の記載も可能です。

●年齢を不採用の理由としないようお願いします。

求人者によっては、本人の適正・能力が採用に達しなかった場合でも、不採用者を気遣って「年齢的に無理だった」、「もう少し若かったら」と話しをするケースが見受けられます。この場合、本人は自分の適正・能力とは関係なく、年齢だけで不採用になったと考えます。