

雇用関係助成金一覧(2024.4.1現在)

A. 雇用維持関係の助成金		〈問合せ先〉
雇用調整助成金	休業や教育訓練、出向を通じて労働者の雇用を維持する	
B. 在籍型出向支援関係の助成金		
産業雇用安定助成金	II スキルアップ支援コース 労働者のスキルアップを在籍型出向により行い、出向復帰後の賃金を上昇させる	
C. 再就職支援、転職・再就職拡大支援関係の助成金		各ハローワーク
早期再就職支援等助成金	I 再就職支援コース 離職を余儀なくされる労働者の再就職支援を民間職業紹介事業者に委託する II 雇入れ支援コース 離職を余儀なくされた労働者を早期に雇入れ、当該労働者の賃金を上昇させる III 中途採用拡大コース 雇用期間の定めのない労働者の中途採用を拡大する IV U/Iターンコース 東京圏からの移住者を雇い入れる	
D. 雇入れ関係の助成金		
特定求職者雇用開発助成金	I 特定就職困難者コース 高年齢者・障害者・母子家庭の母などの就職困難者を雇い入れる II 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース 発達障害者または難治性疾患患者を雇い入れる III 就職氷河期世代安定雇用実現コース 十分なキャリア形成がなされず、正規雇用で就くことが困難な者を雇い入れる IV 生活保護受給者等雇用開発コース 自治体からハローワークに就労支援の要請があった生活保護受給者等を雇い入れる V 成長分野等人材確保・育成コース デジタルなどの成長分野または人材育成を行ったうえで賃金引上げを行う事業主が就職困難者を雇い入れた場合	助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
トライアル雇用助成金	I 一般トライアルコース 安定就業を希望する未経験者等を試行的に雇い入れる II 障害者トライアルコース 障害者を試行的・段階的に雇い入れる III 障害者短時間トライアルコース 短時間労働の精神障害者・発達障害者を試行的・段階的に雇い入れる VI 若年・女性建設労働者トライアルコース 建設業の中小事業主が若年者または女性を建設技能労働者等として試行雇用する	各ハローワーク 助成金事務センター ☎028-614-2263
地域雇用開発助成金	I 地域雇用開発コース 雇用情勢が特に厳しい地域等に居住する地域求職者等を雇い入れる II 沖縄若年者雇用促進コース 沖縄県内に居住する35歳未満の求職者を雇い入れる	各ハローワーク
産業雇用安定助成金	I 産業連携人材確保等支援コース 生産性向上に資する取組等に必要新たな人材を雇い入れる	
E. 雇用環境整備等関係の助成金		
障害者作業施設設置等助成金	障害者の障害特性による就労上の課題を克服する作業施設等を設置・整備する	(独)高年齢・障害者・求職者 雇用支援機構 ☎028-650-6226 宇都宮市若草1-4-23 ポリテクセンター栃木内
障害者福祉施設設置等助成金	障害者の福祉の増進を図るための福祉施設等を設置・整備する	
障害者介助等助成金	障害者の介助または職場定着のための措置を実施する	
職場適応援助者助成金	職場適応援助者(ジョブコーチ)による支援を実施する	
重度障害者等通勤対策助成金	障害者の通勤を容易にするための措置を実施する	
重度障害者多数雇用事業所施設設置等助成金	重度障害者を多数継続雇用する事業施設等の整備等を実施する	
人材確保等支援助成金	I 雇用管理制度助成コース(令和6年度休止) 雇用管理制度の導入を通じて従業員の離職率の低下を図る II 中小企業団体助成コース 事業主団体が構成員である中小企業者のために人材確保や労働者の職場定着を支援する事業を行う III 人事評価改善等助成コース 人事評価制度を整備する等を通じて離職率低下等させる IV 建設キャリアアップシステム等普及促進コース 建設事業主団体が建設キャリアアップシステム等の導入等の促進を図る V 若年者及び女性に魅力ある職場づくり事業コース(建設分野) 建設業の事業主または事業主主団体が若年者及び女性労働者の入職や定着を図ることを目的とした事業を実施 VI 作業員宿舎等設置助成コース(建設分野) 建設業の中小事業主が被災三県に所在する作業員宿舎、作業員施設、賃貸住宅を賃借する VII 外国人労働者就業環境整備助成コース 外国人特有の事情に配慮した就業環境の整備を通じて、外国人労働者の職場定着に取り組む VIII テレワークコース 適正な労務管理下における良質なテレワークの導入・実施を通じて従業員の離職率低下を図る	助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
65歳超雇用推進助成金	I 65歳超継続雇用促進コース 65歳以上への定年引上げ等を実施する II 高年齢者評価制度等雇用管理改善コース 高年齢者の雇用管理制度を整備する III 高年齢者無期雇用転換コース 無期雇用への転換を実施する	(独)高年齢・障害者・求職者 雇用支援機構 ☎028-650-6226 宇都宮市若草1-4-23 ポリテクセンター栃木内

高齢労働者処遇改善促進助成金	60歳から64歳までの高齢労働者に適用される賃金規定等の増額改定を図る	助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
キャリアアップ助成金		
I 正社員化コース	有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換または直接雇用する	
II 障害者正社員化コース	障害のある有期雇用労働者等を正規雇用労働者等に転換する	
III 賃金規定等改定コース	有期雇用労働者等の賃金規定等の増額改定により賃金の引上げを実施する	
IV 賃金規定等共通化コース	有期雇用労働者等に正規雇用労働者と共通の職務等に応じた賃金規定等を導入する	
V 賞与・退職金制度導入コース	有期雇用労働者等に賞与もしくは退職金制度または両方を導入し支給等を実施する	
VI 社会保険適用時処遇改善コース	短時間労働者を新たに社会保険の被保険者とする際に、処遇改善を実施する。	

F. 両立支援等関係の助成金

両立支援等助成金		雇用環境・均等室 ☎028-633-2795
I 出生時両立支援コース(子育てパパ支援助成金)	男性労働者が育児休業を取得しやすい雇用環境整備や業務体制整備を行い、男性に育児休業等を取得させる	
II 介護離職防止支援コース	仕事と介護の両立支援に関する取組を行い、介護休業や介護両立支援制度を利用させる	
III 育児休業等支援コース	育児復帰支援プランを作成し、プランに基づき労働者に育児休業の取得・職場復帰をさせる	
IV 育休中等業務代替支援コース	育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への手当支給や新規雇用を行う	
V 柔軟な働き方選択制度等支援コース	育休中の労働者が利用できる柔軟な働き方に関する制度を導入し、制度利用者を支援する取組を行う	
VI 事業所内保育施設コース	労働者のための保育施設を事業所内に設置、運営などを行う	
VII 不妊治療両立支援コース	不妊治療のため、休暇制度・両立支援制度を利用しやすい環境整備に取り組み、休暇制度・両立支援制度を利用させる	

G. 中小・小規模事業者等の生産性向上に関する助成金

業務改善助成金(中小企業最低賃金引上げ支援対策費補助金)	事業場内で最も低い労働者の賃金(事業場内最低賃金)を引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行う
働き方改革推進支援助成金	
I 労働時間短縮・年休促進支援コース	労働時間の短縮や年次有給休暇の取得促進に向けた環境整備に取り組む
II 勤務間インターバル導入コース	勤務間インターバル導入に向けた環境整備に取り組む
III 業種別課題対応コース	令和6年度から適用される上限規制に対応するため、労働時間の削減等に向けた環境整備に取り組む
IV 団体推進コース	事業主団体において、傘下企業の労働時間の短縮や賃金引上げに向けた環境整備に取り組む

H. 受動喫煙防止対策に関する助成金

受動喫煙防止対策助成金	職場での受動喫煙防止対策に取組む中小企業事業主への支援	労働基準部健康安全課 ☎028-634-9117
--------------------	-----------------------------	-----------------------------

I. 人材開発関係の助成金

人材開発支援助成金		助成金事務センター ☎028-614-2263 宇都宮市桜5-1-13
I 人材育成支援コース	①10時間以上のOFF-JT、②中核人材を育てるために実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた6ヶ月以上の訓練、③有期契約労働者等の正社員転換を目的として実施するOJTとOFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練を行う	
II 教育訓練休暇等付与コース	有給教育訓練休暇制度を導入し、労働者が当該休暇を利用して自発的に訓練を受ける	
III 建設労働者認定訓練コース	建設業の中小事業主または中小事業主団体が認定訓練を実施または建設労働者に受講させる	
IV 建設労働者技能実習コース	建設業の事業主または事業主団体が建設労働者に技能実習を受講させる	
V 人への投資促進コース	高度デジタル人材、IT分野未経験者等の育成のための訓練、定額制サービスによる訓練、労働者が自発的に訓練を受けるための長期教育訓練休暇等制度や経費負担制度を実施する	
VI 事業展開等リスティング支援コース	事業展開等に併い新たな分野で必要となる知識や技能を習得させるための訓練を実施する	
障害者能力開発助成金	障害者に対して能力開発訓練事業を実施する	(独)高齢・障害者・求職者 雇用支援機構 ☎028-650-6226