

2024年認定事業主

株式会社TMC経営支援センター
(那須塩原市)



行動計画期間

令和2年4月1日～令和5年3月31日

取組内容

- ① 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知を実施した。
- ② 在宅勤務やテレワーク等の場所にとらわれない働き方の導入を実施した。

企業のコメント

『働きやすい職場環境づくりを継続的に推進します』

弊社では、社員数増加に伴い、様々な家庭事情を抱える社員が増えてきました。そのため、多様な人材が継続して活躍できるよう、様々な取組をしています。テレワーク推進では、在宅勤務手当を創設し、光熱費を補助しています。ワーク・ライフ・バランス正社員制度も整備し、家庭事情がある方については、休日が多く、残業が無い正社員として働くことができます。両立支援制度の周知では、リーフレットや解説動画を整備・活用しています。育休取得者には業務の変更点などを伝え、円滑な復帰を支援しています。これらの取組により、育児・介護などにより社員が離職をせず、生き生きと活躍しています。

認定マークはホームページなどに掲載し、企業PRに使用させていただきたいと思います。