

2024年認定事業主

株式会社ピーシーレールウェイコンサルタント (宇都宮市)



行動計画期間

令和3年8月1日～令和5年9月30日

取組内容

- ① ノー残業デーの実施・定着のため、繁忙期を除いた4月～12月の毎週水曜日にノー残業デーを実施し、計画期間前3年間と比較し、実施率が約9%上昇した。
- ② 年次有給休暇の取得促進のため、有給休暇取得率を60%以上とする目標を掲げ、業務配分の検討及び取得できない部門の原因を分析・改善し、取得率が78.92%に上昇した。
- ③ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートした。
- ④ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供を推進し、令和4年8月に3名、令和5年8～9月に12名の大学生を受け入れた。

企業のコメント

当社は、全社員が能力を十分発揮できる環境を目指し、行動計画に取り組んで参りました。

行動計画のひとつである「育休の円滑な取得・職場復帰のサポート」として、育休復帰支援プランの作成と、休業前後の面談を実施しました。その結果、余裕をもって業務の引継ぎを行えるようになり、また、育休取得者の困りごとや相談ごとを、会社や上司がタイムリーに把握できるようになりました。今後は、社内に育休の相談窓口を設置し、社員がより安心して育休を取得できるような環境づくりに努めます。

くるみん認定を受け、当社が仕事と子育ての両立を目指す企業であることが証明できました。社員一同、くるみん認定企業であることに誇りを持ち、意識を高め、さらなる働きやすい環境整備を目指して邁進して参ります。

男性育児休業取得者のコメント

第1子の誕生で、約3ヵ月の育児休業を取得しました。

育児休業を取得する前は、夫婦ともに子育ての不安が強くありましたが、同じ時間を3ヵ月共有することで子育ての不安・大変さもドタバタではありましたが楽しく感じる事が出来ました。

育児休暇復帰後は、妻の負担を考えて少しでも残業時間を減らして家に帰ることを心がけるようになり、育児休暇を取得したことから業務効率の改善も自分なりに出来たかと思えます。

社内の若手社員にもこの制度を積極的に活用して欲しいと思えます。