# 株式会社　沼尾

2024年2月7日

業種：洗濯業（医療施設のリネンサプライ）
会社概要：昭和34年6月設立　医療施設のリネンサプライ業務（寝具リース・病衣リース・タオルリース・ユニフォームリース・セットリース・ユニフォームリース）
所在地：〒321-2423　栃木県日光市原宿122番地
ホームページ: http://numao-linensupply.com

## 会社のＰＲ情報

寝具類を基本として病院・施設内で必要性のある全ての製品をよりご利用しやすい方法で提案し、また、医療・介護業界のさまざまな課題に対しても、利益だけでなく本当の意味で何が解決策なのかを一つひとつ誠実に対応してきました。
弊社は何をするにしても“全て人と人である”と考えます。
今後も地域社会に貢献できる企業、弊社に関わる全ての人に信頼と笑顔をもたらす企業を目指し、たゆまぬ努力を続けてまいります。

## 会社からのメッセージ

ー障がい者と共にSDGｓな社会を実現しますー

障がい者と共に、そして、社員一人ひとりが安心して、前向きに働ける環境を築いて
いくことで、良い環境からより質の高い商品が生まれるという好循環を実現します。

株式会社沼尾
SDGs宣言

宣言日　2022年3月14日
宣言者　代表取締役　熊赫　正光

当社は国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、事業活動を通じて、豊かな未来の実現に貢献してまいります。

当社の取り組み

社会貢献・地域貢献
地域貢献活動を通じて、住み続けられるまちづくりに貢献します。

＜具体的な取り組み＞
・社内でのSS運動の展開
・環境配慮に関する従業員教育の実施
・職場見学や職場体験の受け入れ

製品・サービス
製品・サービスの品質・安全性を確保し、顧客満足を追求します。

＜具体的な取り組み＞
・製造工程での安全確保手順・体制の整備
・様々なニーズに対応する商品の提供
・製造工程でのCO2排出量、電力使用量等の削減

環境
環境に配慮した事業活動を行うことにより、地球温暖化防止に積極的に取り組みます。

＜具体的な取り組み＞
・LED照明等省エネに貢献する設備の導入
・敷地内の緑化活動の実施
・事業活動における水使用量・排水量の削減

人権・労働
労働安全衛生および健康経営を推進し、社員がいきいきと働ける職場環境を整備します。

＜具体的な取り組み＞
・障がい者の積極的な雇用
・労働安全衛生向上のための社内研修の実施
・世情後の就業ルールに基づく定期点検等の実施
・安全衛生パトロールを定期的に実施

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# 株式会社　沼尾

2024年2月7日

## 障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

| 数的側面 | | |
|---|---|---|
| 雇用状況 | 実雇用率 | 18.80% |
| | 障害者不足数 | 0人 |
| 定着状況 | 勤続年数が10年以上の障害者が半数以上 | |
| | （障害者雇用10人のうち7人） | |

## 障害者雇用への取組（認定に当たっての評価ポイント）

| 体制づくり | |
|---|---|
| 組織面 | ・障害者職業生活相談員3名(代表取締役会長、社長、取締役)を障害者が配置されている部署に配置しており、業務指導のみならず、職業生活全般における相談なども定期的に行っている 。<br>援をしています。 |
| 人材面 | ・精神・発達障害者についての正しい知識と理解を持たせるために労働局が開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講している従業員がおります。<br>・全従業員に対して、障害者雇用への理解促進のため、知的障害者の特性や必要な支援についての勉強会を実施しています。 |

| 仕事づくり | |
|---|---|
| 障害者就労施設に業務発注 | ・社会福祉法人5法人に対して、過去3年以上に渡りリネン業務を発注しています。日光市障がい者就労支援施設協力企業認定を受けています。 |
| 個々の障害者に相応しい職務をマッチング | ・知的障害者を雇用した際、就業・生活支援センター及びハローワークから障害者の特性や能力・適正について説明を受けることで、対象者に適した職務について理解を深めている。これにより、対象者の特性に適した職種の求人を提出し、面接を経て雇い入れでき定着につながっている。 |

# 株式会社　沼尾

2024年2月7日

| 環境づくり | |
|---|---|
| 職務環境 | ・障害者雇用のために、以下の環境整備を行っています。<br>　写真入りの作業マニュアルを作成し簡素化・事故防止を図っています。<br>・知的障害者の通勤援助として専用の車両と送迎員を配置し、住居周辺や最寄り駅から会社までの送迎を行っています。<br>・従業員の健康管理、福利厚生の向上を図っています。<br>　特に、余暇活動に取り組み、障害者の働く意欲の充実を図っています。（映画鑑賞会、カラオケ大会、買い物ツアーを企画して、希望者を募り開催） |
| 募集・採用 | ・就業・生活支援センターからの職業体験（職場実習）を受け入れており、見学や作業体験を実施しています。 |
| その他の雇用管理 | ・障害者の職場定着のため、特別支援学校、行政機関等と連携を密に行っています。 |