

**令和5年度第1回 栃木地方労働審議会
議題（5）関係
報告事項説明資料**

**【公共職業安定所のマッチング機能に関する
業務の評価・改善の取組みについて】**

栃木労働局

令和4年度における総合評価結果総括

総合評価とは、年度当初にハローワークごと・業務ごとの目標を設定し、目標に対する進捗状況を評価しながら業務を実施するものです。全国のハローワークに共通する①就職件数②求人充足数③雇用保険受給者早期再就職件数等を必須項目とし、これらに加えて、ハローワークごとに地域の特性等を踏まえて選択した重点的取組業務を目標に掲げ、達成状況を評価・改善するものです。

年度終了後に目標達成度を点数化して同じ規模グループごとに4段階の相対評価を実施し、結果を公表します。

	評価	局内ハローワークの状況	
		令和3年度	令和4年度
類型1	非常に良好な成果	—	0
類型2	良好な成果	—	2
類型3	標準的な成果	—	9
類型4	成果向上のため計画的な取組が必要	—	0
計		—	11

※ 令和3年度においては、新型コロナウイルス感染症による影響を踏まえ相対評価を実施せず。

令和5年度 総合評価の業務の目標設定について

令和5年度においては、ハローワークごとに業務の目標を設定し、目標に対する進捗状況を評価しながら、従前の方法により業務を実施中です。

- ・ハローワークのマッチング機能の総合評価は、全ハローワークで共通する主要指標・補助指標の他、ハローワークごとに地域の特性を踏まえた取組項目（所重点指標）があります。

事業内容	主要指標			補助指標		所重点指標								
	事業名	就職件数 (一般)	充足数 (一般)	受給者の早期 再就職件数	満足度アンケート		①生活保護受給 者等の就職率 (%)	②障害者の就職 件数	③就職支援ナビ ゲーターの支援に よる正社員就職件 数	④HWの職業紹介 により正社員に結 びついた就職氷河 期世代の就職件 数	⑤わかものHW等 を利用して、就職 したフリーター等 のうち、正社員と して就職した者の割 合	⑥公的職業訓練 の修了3ヶ月後の 就職件数	⑦マザーズハロー ワーク事業におけ る担当者制による 就職支援を受けた 重点支援対象者 の就職率(%)	⑩人材不足分野 の就職件数
求人者(%)					求職者(%)									
局 計	24,125件	23,620件	6,288件	90.0%	90.0%	64.6%	1,933件	3,075件	3,367件	65.0%	1,249件	95.1%	5,384件	584件
宇都宮所	6,436	7,235	1,640	90.0%	90.0%	64.6	732	1,365	1,076	-	510	95.1	1,680	184
那須烏山出張所	525	380	122	90.0%	90.0%	64.6	-	-	72	-	20	-	118	-
鹿沼所	1,189	1,170	338	90.0%	90.0%	64.6	86	120	156	-	54	-	236	-
栃木所	2,127	2,178	642	90.0%	90.0%	64.6	159	210	293	-	85	-	451	60
佐野所	1,554	1,397	419	90.0%	90.0%	64.6	130	155	212	-	54	-	292	-
足利所	1,614	1,634	512	90.0%	90.0%	64.6	111	155	241	-	70	95.1	361	60
真岡所	1,818	1,575	448	90.0%	90.0%	64.6	131	125	192	-	54	-	372	60
矢板所	1,217	995	227	90.0%	90.0%	64.6	86	110	146	-	54	-	273	-
大田原所	1,966	1,926	469	90.0%	90.0%	64.6	136	250	247	65.0	100	95.1	383	90
小山所	2,936	2,767	895	90.0%	90.0%	64.6	203	375	446	65.0	140	95.1	697	130
日光所	1,365	1,108	251	90.0%	90.0%	64.6	69	105	133	-	54	-	236	-
黒磯所	1,378	1,255	325	90.0%	90.0%	64.6	90	105	153	-	54	-	285	-

※ 就職件数、充足件数は一般(常用及び臨時・季節を合わせたもの)

※ 所重点指標④HWの職業紹介により正社員に結びついた就職氷河期世代の就職件数は、必須指標