

2023年認定事業主

栃木トヨタ自動車株式会社（宇都宮市）



行動計画期間

令和2年4月1日～令和5年3月31日

取組内容

- ① 育児と仕事の両立を支援するため、育児短時間勤務、所定外労働の制限の対象を「子が小学校就学の始期に達するまで」に延長した。
- ② 育児・介護と仕事の両立を支援するため、勤務時間中に一時的に業務から離れる「離業」の規定を明確化するとともに、始業・終業の時間を柔軟に変更できるようにした。
- ③ ①②について制度説明動画配信や社内報への記事掲載を行い全社員に周知するとともに、管理職者に研修を行い、制度取得しやすい環境づくりを行った。

『働きやすい環境を整え、全ての従業員がその能力を十分発揮できる企業に』

企業のコメント

弊社は従前より働きやすさの向上に注力してきました。近年では2018年に、女性活躍推進のための「とちおとめプロジェクト」を発足し、当社の女性活躍像を「女性社員が向上心を持って、ライフステージに左右されず充実感を持って働き続けられることが出来ること」と定め、働き方を大幅に見直すと共に、「仕事と育児の両立支援ガイドブック」を導入する等の環境整備をいたしました。2022年には治療・療養と仕事の両立支援制度の確立、育児短時間勤務等の対象を小学校入学前までの延長、妊活のサポート制度確立等を定めた「栃木トヨタあんしんサポート」を策定いたしました。認定いただいた「くるみんなマーク」は名刺に掲載し、更に働きやすい会社を目指し、社内の雰囲気醸成していきたいと思えます。

栃木トヨタに関わる全ての人たちが、やりがいや充実感をもって過ごせることを目指しています。

男性育児休業取得者のコメント

妻も正社員で働いており、妻の復帰と入れ違いで2ヶ月とることにしました。正直、最初は乗り気ではありませんでしたが、会社にも協力していただき、2ヶ月間育児と妻のフォローに集中することができました。子との関係がそれまでよりも深められたとともに、妻の負担も軽減できスムーズな仕事復帰に繋がったと思います。仕事には仕事の辛さ、育児には育児の辛さがあり、それぞれを知る機会がもてました。今後も夫婦共働きで育児していく予定ですが、今回の経験は大いに活かせると思います。結果として、とても有意義な時間を過ごすことができ、人生の中でも良い経験になりました。