

障害がある方へ ～就職活動の進め方～ (障害を会社に伝えますか？ 伝えませんか？)

検討の際には、以下を参考にしてください。

1. 伝える／伝えないは自己選択

- ▶ 障害や病気の情報はプライバシーに関わる情報です。
- ▶ 会社に伝える／伝えないは本人の選択によります。
- ▶ 会社は、障害があることの申告を強要することはできません。 ※

※「プライバシーに配慮した障害者の把握・確認ガイドライン」(厚生労働省ホームページに掲載)参照。

2. 検討のためのチェックポイント

- ▶ 選択に迷ったら、まずは以下の項目について検討してみてくださいはいかがでしょうか。

<input type="checkbox"/>	通院・服薬している場合などは、会社からの配慮がなくても継続して働くことができますか？
<input type="checkbox"/>	環境の変化(職場環境、人事異動、業務の繁閑など)や、職場での問題・課題(人間関係、コミュニケーション、仕事の責任)について、特別な配慮や支援がなくても対応できますか？
<input type="checkbox"/>	職場で困ったことがあった場合、自分だけで会社と調整することに不安はありませんか？

➡ 1項目でも不安がある場合は、会社に伝えることも選択肢のひとつです。

3. 会社へ伝えると変わること

- ▶ 会社に伝えることで、以下のようなサポートや配慮を受けやすくなります。

● 障害特性に応じた合理的配慮

- ・ 障害に配慮した労働条件(通院時間への配慮、体調に配慮した休憩・休暇、短時間勤務など)
- ・ 障害特性に配慮した業務内容、業務量、作業環境の調整
- ・ 障害特性に応じた作業指示、コミュニケーション など

● 障害や病気があることを前提にした各種の支援制度(裏面参照)

- ・ 専門機関による支援の利用
(採用面接への同行・フォロー、職場訪問による定着支援、ジョブコーチ支援など)
- ・ 障害者トライアル雇用制度の利用

● 障害者専用求人(障害者に限定して採用する求人)への応募

- ・ 障害特性に応じた配慮やサポートを受けやすい求人

■ 会社に伝えることのデメリットの例

- ・ 障害者専用求人は、一般の求人に比べて正社員の求人が少なく、また職種・職務内容の種類が限られる場合があります。
- ・ 職場で「障害者」という先入観を持たれてしまう場合があります。



会社に障害を伝えずに、ご自身の特性や配慮してほしいことを伝える方法もあります。
詳しくは、ハローワークの窓口にて、ご相談ください。



(参考) 会社に障害を伝えることで利用できる支援制度の例

ハローワークの支援メニュー

■ 障害者専用求人

障害者に限定して採用する求人に応募することができます。障害開示が前提であるため、障害特性に応じた配慮やサポートが受けやすいメリットがあります。応募者の要望に応じ、ハローワークが面接に同行したり、業務内容などについて事業主へのアドバイスも行います。

■ 障害者トライアル雇用

事業主と有期雇用契約を締結し、3か月間（最長12か月間）の試行雇用を行います。事業主と障害者の相互の理解を深め、その後の常用雇用への移行を目指します。

■ 職場訪問による定着支援

就職後に精神障害者雇用トータルサポーター等が職場を訪問し、職場で適応できているか状況を確認し、必要な環境調整や配慮の提供に向けて、ご本人と事業主に対して支援を行います。

ジョブコーチによる支援

地域障害者職業センターでは、ジョブコーチを職場に派遣し、障害者の方が職務を遂行して、職場に適応するため、作業能率を上げる、作業のミス減らす、人間関係や職場でのコミュニケーションをよくするなどを目指す支援を実施しています。障害者本人に対する支援だけでなく、事業主に対しても障害特性に配慮した雇用管理などに関する支援を行います。

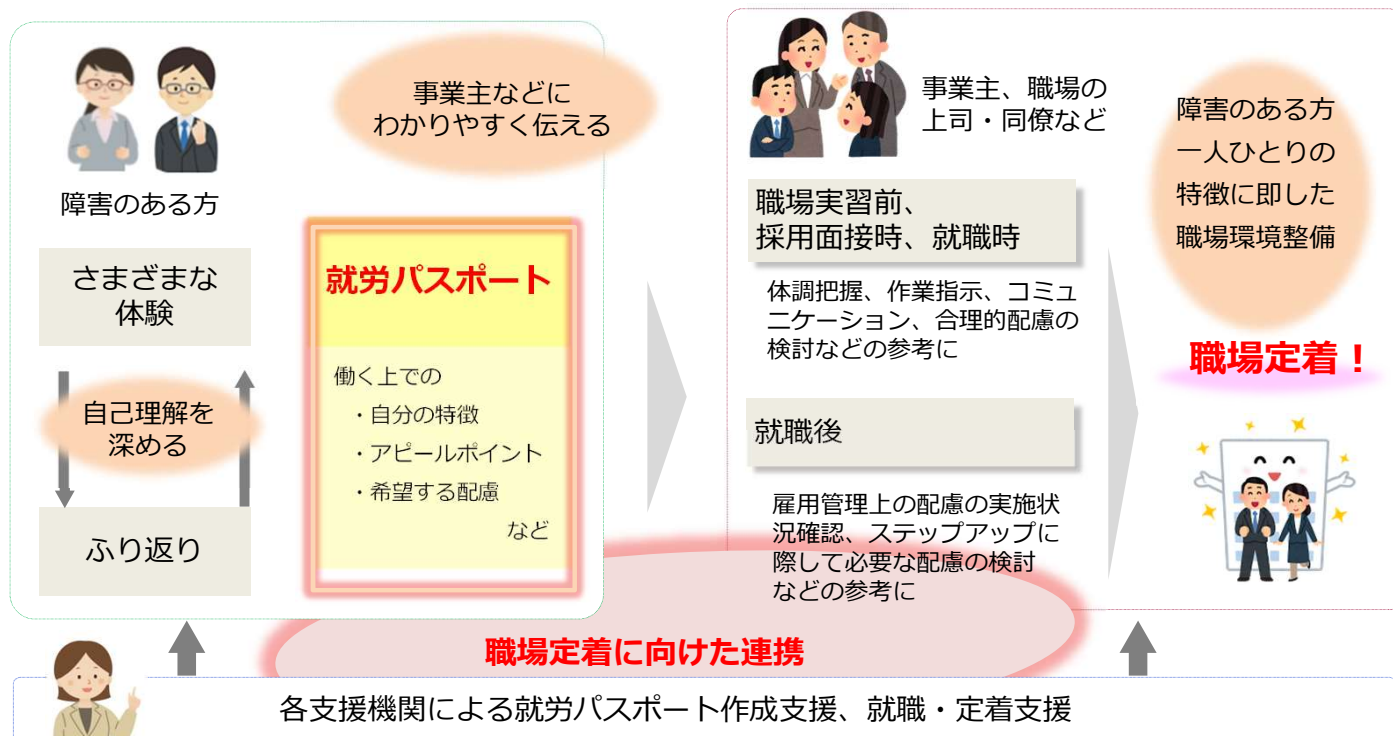
※ 利用には、会社に障害・病気を伝えることと会社の受け入れ同意が必要です。

! 会社に障害を伝える／伝えないに関わらず、ハローワークでの専門的な職業相談や地域障害者職業センター等の支援機関による相談・支援はご利用いただけます。

就労パスポートを活用してみませんか？

障害を会社に伝えて就職活動をする場合は、会社にご自分のことを理解してもらえよう、「就労パスポート」を活用してみませんか。「就労パスポート」は、働く上でのご自分の特徴やアピールポイント、希望する配慮などを支援機関とともに整理するツールです。

就職活動中や就職時、就職後などに、必要な支援や職場環境の整備について、就職先の職場や支援機関と一緒に話し合う場面で活用できます。



➤ 様式は、障害のある方が安定して働き続ける上で自己理解を深めることが望まれ、かつ、事業主などに理解してもらうことが望まれる項目（希望する配慮、職場環境整備など）で構成されています。